

RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO E REVISÃO DO PLANO DE AÇÃO EQAVET

3º PERÍODO – 2022/2023

ESCOLA PROFISSIONAL DE AGRICULTURA E DESENVOLVIMENTO RURAL DE MARCO DE CANAVESES

**ELABORADO PELA EQUIPA EQAVET
ROSÉM, em setembro de 2023**

ÍNDICE

ÍNDICE DE ABREVIATURAS E SIGLAS.....	3
Introdução.....	4
I - CEF.....	4
1. Avaliação e Revisão das Atividades do Plano de Ação.....	4
1.1. Indicador 4a Taxa de Conclusão dos Cursos	4
II – Cursos Profissionais	18
2. Avaliação e Revisão das Atividades do Plano de Ação.....	18
2.1. Indicador 4a Taxa de Conclusão dos Cursos	18
2.2. Indicador 5a Taxa de Colocação no Mercado de Trabalho	38
2.3. Indicador 6a Taxa de Diplomados a Exercer Profissões Relacionadas com o Curso/Área de Ensino e Formação.....	44
2.4. Indicador 6b3 Grau/Taxa de Satisfação dos Empregadores	47
3. Monitorização do Plano de Ação	49
3.1. Monitorização dos Indicadores EQAVET e metas do Plano de Ação	49
I – CEF	49
II – CURSOS PROFISSIONAIS	51
3.3. Monitorização dos Indicadores criados pela EPAMAC em complemento dos EQAVET	55
3. Monitorização dos Indicadores EQAVET selecionados pela ANQEP para o ciclo formativo 2018-2021	76
4. Conclusões	79
6.1. Plano de Melhoria Nº1/EQAVET	80
4.1.1. Mecanismos previstos para monitorização do Plano de Melhoria	86
4.1.2. Formas previstas para divulgação do Plano de Melhoria	86

ÍNDICE DE ABREVIATURAS E SIGLAS

AA – Apoio ao Aluno

AEF – Área Educação e Formação

AM – Atraso Modular

ANQEP – Agência Nacional para a Qualidade Profissional

CEF – Curso de Educação e Formação

CIM – Comunidade Intermunicipal

COPA – Colaborar para Aprender

CPCJ – Comissão de Proteção de Crianças e Jovens

CTesP – Curso Técnico Superior Profissional

EE – Encarregados de Educação

EFPP – Ensino e Formação Profissional

EI – Educação Inclusiva

EMAEI – Equipa Multidisciplinar de Apoio à Educação Inclusiva

EPAMAC – Escola Profissional de Agricultura de Marco de Canaveses

EQAVET – European Quality Assurance Reference Framework for Vocational Education and Training (Quadro de Referência Europeu de Garantia da Qualidade para o Ensino e Formação Profissional)

FCT – Formação em Contexto de Trabalho

GETAP – Gabinete de Educação Tecnológica, Artística e Profissional

IEFP – Instituto do Emprego e Formação Profissional

PAA – Plano Anual de Atividades

PALOP - Países Africanos de Língua Oficial Portuguesa

PD – Pessoal Docente

PEE – Projeto Educativo de Escola

PND – Pessoal Não Docente

POCH – Programa Operacional Capital Humano

POET – Professor Orientador Educativo de Turma

RI – Regulamento Interno

SADD – Secção de Avaliação Desempenho Docente

SWOT – Forças (Strengths), Fraquezas (Weaknesses), Oportunidades (Opportunities) e Ameaças (Threats)

TGE – Técnico de Gestão Equina

TPA – Técnico Produção Agropecuária

TTAR – Técnico de Turismo Ambiental e Rural

Introdução

O presente relatório, realizado no âmbito do sistema de qualidade do ensino e formação profissional, EQAVET, destina-se à avaliação e revisão do Plano de Ação do 3º Período do ano letivo 2022/2023, através do esclarecimento do modo de implementação, avaliação das atividades previstas e revisão das mesmas. A par disto, serão apresentadas as principais conclusões e desvios através da explicitação das metas/indicadores possíveis de monitorizar até à data.

Este relatório será dividido em duas partes, a primeira parte onde se realiza o balanço do CEF e a segunda na parte na qual se realiza o balanço do profissional.

I - CEF

1. Avaliação e Revisão das Atividades do Plano de Ação

1.1. Indicador 4a Taxa de Conclusão dos Cursos

Objetivo Específico N.º 1: Reduzir a percentagem de alunos com módulos atrasos		Meta a atingir 2022/2023: No máximo 15% ¹ dos alunos com atrasos modulares Histórico 2021/2022: 5% dos alunos apresentaram atrasos modulares Periodicidade de monitorização: Mensalmente e Final de ano letivo		
Atividade	Avaliação e Revisão	Evidências recolhidas	Calendarização	Executada
Monitorizar o limite de faltas por módulo	Implementação: Os POET's realizam um controlo semanal das faltas dos alunos e posteriormente comunicam ao Conselho de Turma e aos Encarregados de Educação. Para a Direção segue um relatório mensal sobre as faltas e atrasos modulares de cada turma Avaliação: Executada Revisão – Proposta de Melhoria: Manter	- Modelo 038 - Ficha de contacto com os EE - Grelhas de atrasos modulares das turmas - Relatório do PAA 2022/2023 do 1º período	Ao longo do ano	✓ 1º Período ✓ 2º Período ✓ 3º Período

¹ Este valor teve por base a média dos últimos anos letivos (2018/2019, 2019/2020, 2020/2021 e 2021/2022).

Aplicar os Questionários de Avaliação/Satisfação da Disciplina aos alunos	Implementação: ----- Avaliação: ----- Revisão – Proposta de Melhoria: -----	▪ Questionário elaborado ▪ Atas interna das reuniões da equipa EQAVET	▪ Final do 2º período	✓
Elaborar os Relatórios de Avaliação/Satisfação da Disciplina com propostas de melhoria (a realizar em tempo útil, se necessário) e divulgação dos resultados Questionários de Avaliação/Satisfação aos respetivos docentes	Implementação: ----- Avaliação: ----- Revisão – Proposta de Melhoria: -----	▪ Relatório elaborado;	▪ 3º Período	✓
Diversificar metodologias de avaliação: valorização da avaliação formativa e diferenciação pedagógica	Implementação: Os docentes colocaram nas respetivas planificações as metodologias, grelhas e material pedagógico usado para avaliar os alunos nos módulos das suas disciplinas. Avaliação: A documentação solicitada está a ser entregue conforme previsto. Revisão – Proposta de Melhoria: As planificações devem distinguir claramente os momentos de avaliação formativa.	▪ Atas das reuniões ▪ Conselho de Turma ▪ Instrumentos de avaliação e planificações	▪ Ao longo do ano	✓ 1º Período ✓ 2º Período ✓ 3º Período
Utilizar metodologias diversificadas em sala de aula: coadjuvação; projetos	Implementação: Os docentes colocaram nas respetivas planificações as metodologias usadas em sala de aula para lecionar os módulos das suas disciplinas. Avaliação: A documentação solicitada está a ser entregue conforme previsto. Revisão - Proposta de Melhoria: Aplicação das Medidas previstas no PADDE da EPAMAC	▪ Atas das reuniões Conselho de Turma ▪ Relatórios de coadjuvação	▪ Ao longo do ano	✓ 1º Período ✓ 2º Período ✓ 3º Período
Disponibilizar a penúltima quarta-feira de cada período para exames como estratégia de recuperação eficiente	Implementação: Os alunos com atrasos modulares por não conclusão (NC) já podem realizar os exames das disciplinas na penúltima quarta-feira de cada período. Avaliação: Esta atividade revelou-se em muito eficaz, pois os alunos preparam-se melhor para as disciplinas em que têm de	▪ Grelhas dos Atrasos Modulares das turmas ▪ Registos dos dossiês dos AA ▪ Grelha de atividades semanais do PAA	▪ Penúltima quarta-feira de cada período letivo	✓ 1º Período ✓ 2º Período ✓ 3º Período

	realizar exame e sabiam sempre qual é a data da sua realização. Revisão – Proposta de Melhoria: Devido ao número elevado de atrasos modulares por NC, aumentou-se o número a época de exames, ocorrendo 2 ao longo do período fora a época especial de final de período.			
Sensibilizar para a consulta regular pelos alunos e encarregados de educação da plataforma ecommunity – permite aos Encarregados de Educação / alunos aceder às faltas e Atrasos Modulares dos alunos diariamente	Implementação: A EPAMAC tem uma plataforma de gestão e administração escolar que permite aos encarregados de educação e aos alunos acompanharem as faltas e lançamentos de módulos diariamente, assim como os horários. Para isso, no primeiro período foi enviado para todos os Encarregados de Educação dos alunos dos 1ºs anos (os outros já tinham acesso à mesma) as credenciais de acesso à plataforma, assim como um manual explicativo da sua utilização. Avaliação: Apesar das dificuldades identificadas em alguns Encarregados de Educação no acesso à plataforma, esta atividade revelou-se uma mais valia, visto que a maioria dos Encarregados de Educação acabaram por aceder à informação de forma muito mais rápida e serem mais ativos no acompanhamento do percurso escolar dos seus educandos. Revisão – Proposta de Melhoria: Manter	- Relatórios de utilização da plataforma ecommunity - Emails enviados aos Encarregados de Educação	Ao longo do ano letivo	✓ 1º Período ✓ 2º Período ✓ 3º Período
Utilizar recursos Didáticos tecnológicos em detrimento do papel	Implementação: As plataformas TEAMS, e-shooling e office365 estão acessíveis desde o início do ano para que os docentes e os alunos possam comunicar, partilhar materiais, desenvolver tarefas pedagógicas e partilhar informação sem necessitarem de recorrer ao uso de papel.	- PADDE - Instrumentos de avaliação e planificações - Relatórios do uso do TEAMS	Ao longo do ano letivo	✓ 1º Período ✓ 2º Período ✓ 3º Período

	Avaliação: Esta atividade revelou-se muito eficaz e traduziu-se numa redução efetiva do uso de papel na escola e de um melhor domínio das ferramentas digitais Revisão – Proposta de Melhoria: Manter			
Disponibilizar o 7º tempo de 4ªfeira entre as 15h30 e as 16h20 para os alunos realizarem recuperações de horas e de módulos por trabalhos	Implementação: Os alunos com atrasos modulares por excesso de faltas puderam realizar a recuperação das mesmas todas as semanas 100' ao final do dia de 4ªfeira. Avaliação: Esta atividade revelou-se em muito eficaz, pois os alunos realizaram uma recuperação mais atempada das faltas, promovendo uma redução dos atrasos modulares por excesso de faltas. Porém foi alterada a meio do período, porque foram registados alguns comportamentos desviantes dos alunos que ficavam fora da sala, por não terem recuperações a realizar. Este tempo foi substituído por aulas e os alunos passaram a ter para recuperar as 2ª, 3ª e 5ª entre as 17h40 e as 18h30. Porém, este tempo não beneficia os alunos externos, visto que a esta hora o transporte escolar já partiu. Revisão – Proposta de Melhoria: Com vista a beneficiar os alunos externos a equipa considera que estes tempos de recuperação devem ocorrer dentro da mancha letiva.	▪ Grelhas dos atrasos modulares das turmas ▪ Registos dos dossiês de AA ▪ Relatórios trimestrais do PAA	▪ Semanalmente	✓ 1º Período ✓ 2º Período (ao longo deste período por vezes este tempo foi usado para aulas, com vista a garantir a execução atempada do desenvolvimento curricular) ✓ 3º Período (ao longo deste período por vezes este tempo foi usado para aulas, com vista a garantir a execução atempada do desenvolvimento curricular)

Objetivo Específico N.º 2: Reduzir o abandono escolar		Meta a atingir: Garantir que a taxa de abandono escolar não ultrapasse os 15% (Desistências + Não Aprovação) Histórico 2020-2022: 0% de abandono escolar (0% Taxa de desistência + 0% Taxa de não aprovação) Histórico 2019-2021: 13% de abandono escolar (7% Taxa de desistência + 6% Taxa de não aprovação) Periodicidade de monitorização: Anual (e por período escolar)		
Atividade	Avaliação e Revisão	Evidências recolhidas	Calendarização	Executada
Monitorizar as faltas semanamente	Implementação: Os POET's realizaram um controlo semanal das faltas dos alunos e posteriormente comunicaram ao Conselho de Turma e aos Encarregados de Educação. Avaliação: Executada Revisão – Proposta de Melhoria: Manter	- Grelhas dos AM/ horas a recuperar nas turmas - Plataforma ecommunity	Semanalmente	✓ 1º Período ✓ 2º Período ✓ 3º Período
Contacto com Encarregados de Educação sempre que o aluno atinja 50% do limite de faltas de cada módulo	Implementação: Os POET's realizaram um contacto com os Encarregados de Educação sempre que o aluno atingiu 50% do limite de faltas ou mesmo o limite (pode acontecer as duas situações no mesmo dia de aula). Caso o aluno falte mais de três dias seguidos e o POET não consiga contactar o EE a situação, em casos de alunos menores de idade, é reportada à CPCJ. Avaliação: Executada Revisão – Proposta de Melhoria: Manter	- Mod. 038 – Contactos com os EE - Plataforma ecommunity	Sempre que necessário	✓ 1º Período ✓ 2º Período ✓ 3º Período
Preenchimento da Ficha Biográfica pela totalidade dos alunos	Implementação: Os POET's fornecem aos alunos da sua OE a Ficha Biográfica atualizada e asseguram que todos a preenchem o mais completo possível. Avaliação: Executada Revisão – Proposta de Melhoria: Manter	Fichas Biográficas dos Alunos	Outubro	✓
Produção do Relatório de Análise das Expectativas dos	Implementação: A equipa EQAVET fez uma análise das expetativas dos alunos,	Mod. 060 - Perfil da turma	Novembro	✓

Alunos, divulgação, análise e definição de melhorias	com base no perfil das turmas, traçado pelos POET's após o preenchimento das Fichas Biográficas. Esse relatório, será colocado no site da escola para divulgação no 2º período Avaliação: Executada. Revisão - Proposta de Melhoria: Manter	- Mod. 015 - Reunião intercalar – ata - Relatório de Análise de Expectativas do Alunos		
Utilizar metodologias diversificadas e envolver os alunos em projetos motivadores	Implementação: Os docentes colocaram nas respetivas planificações as metodologias usadas em sala de aula para lecionar os módulos das suas disciplinas bem como os projetos motivadores onde possam participar. Avaliação: Executada. Revisão - Proposta de Melhoria: Manter.	- Atas das reuniões CT - PAA (atividades inter- e transdisciplinares) - Grelhas de atividades semanais - Projetos de articulação curricular: atas reuniões CT	Ao longo do ano letivo	✓ 1º Período ✓ 2º Período ✓ 3º Período
Acompanhamento de alunos em situação de vulnerabilidade	Implementação: Todos os alunos identificados numa situação de risco de abandono, dificuldades de integração, integrados em famílias disruptivas foram encaminhados para acompanhamento pelo SPO Avaliação: Executada. Revisão - Proposta de Melhoria: Manter.	- Relatórios SPO - Fichas de sinalização dos alunos ao SPO - Atas de Conselhos de Turma	Ao longo do ano letivo	✓ 1º Período ✓ 2º Período ✓ 3º Período
Aulas de campo em entidades de ECT	Implementação: Os docentes da componente técnica devem privilegiar as aulas em contexto real de trabalho, se possível nas instalações de Stakeholders Externos. Avaliação: Devido ao facto da escola não ter transporte estas aulas não foram realizadas no 1º período Revisão - Proposta de Melhoria: Manter.	- Planificações das disciplinas - Grelhas de atividades semanais	Ao longo do ano	✗ 1º Período ✓ 2º Período - X 3º Período (devido ao comportamento desviante dos alunos da turma a mesma não saiu para aulas no exterior)

Convidar ex-alunos, casos de sucesso, a apresentar o seu testemunho enquanto alunos da EPAMAC e profissionais no ativo. Participação na “Mostra de Qualificação Profissional” para a turma de 2º ano	Implementação: Convidar ex alunos da EPAMAC para participarem em sessões de conversa com alunos que frequentam os cursos das suas áreas de formação e partilharem a sua experiência e o seu percurso profissional Avaliação: A executar no 3º período Revisão - Proposta de Melhoria: Manter.	Planificação e relatório da atividade	No final do 3º período – Semana aberta EPAMAC	✓ I Mostra de Qualificação EPAMAC
Participação no Programa CAERUS “Atividade Explora”	Implementação: Participação na Atividade Explora da CAERUS com vista a que os alunos trabalhem as questões da motivação e orientação vocacional Avaliação: Em execução Revisão - Proposta de Melhoria: Manter	- Plano Anual de Atividades - Grelhas de atividades semanais - Atividades do SPO	Ao longo do ano	✓ 1º Período ✓ 2º Período ✓ 3º Período
Participação no Projeto ART’THÉMIS+ sobre igualdade de género	Implementação: O PES da turma será abordado com base no projeto ART’THÉMIS+, no qual as técnicas da UMAR abordam questões relacionadas com igualdade de género, violência de género, direitos humanos e violência doméstica. Avaliação: Em execução Revisão - Proposta de Melhoria: Manter	- Ficha de planificação do PES da turma - Plano Anual de Atividades - Grelhas de atividades semanais - Atividades do SPO	Ao longo do ano	✓ 1º Período ✓ 2º Período (este período o número de sessões diminui significativamente, porque a UMAR teve dificuldades na gestão da sua agenda) ✓ 3º Período (apenas o CEF fechou este Projeto, porque a UMAR teve uma redução do número de técnicos e não conseguiu acompanhar as restantes turmas)

Objetivo Específico N.º 3: Envolver os alunos (stakeholders internos) na melhoria da qualidade do Ensino e Formação Profissional da EPAMAC		Meta a atingir 2022/2023: Aferir a satisfação dos alunos com o Curso/Escola esperando-se que no mínimo 85% dos alunos esteja Satisfeito ou Muito Satisfeito Histórico 2021/2022: 85% dos alunos estão Satisfeitos ou Muito Satisfeitos (valor conjunto alunos CEF e Cursos Profissionais) Nota: A partir do próximo ano estes resultados serão apurados em separado por tipologia do curso. Periodicidade de monitorização: Por Ano Letivo Meta a atingir 2022/2023: Atuar, em tempo útil, pelo menos, sobre uma sugestão de melhoria representativamente mencionada pelos alunos, tendo em conta o relatório de satisfação do ano letivo anterior. Histórico 2021/2022: Utilização de metodologias diversificadas e envolvimento dos alunos em projetos motivadores / Implementação do Programa “Eu Confiante” Periodicidade de monitorização: Anualmente		
Atividade	Avaliação e Revisão	Evidências recolhidas	Calendarização	Executada
Reuniões entre direção, delegados e subdelegados das turmas	Implementação: A Diretora reunirá pelo menos uma vez por período com os delegados e subdelegados para consultar as suas propostas e o seu ponto de vista relativamente à escola Avaliação: Em execução Revisão – Proposta de Melhoria: Manter	- Atas das reuniões - PAA - Grelhas de atividades semanais	1 vez / período	✓ 1º Período ✓ 2º Período - X No 3º período (não foi realizada nenhuma reunião com os delegados e sub delegados, as turmas estiveram em FCT e houve dificuldade em encontrar tempos comuns)
Rever e Aplicar os Questionários de Satisfação Curso/Escola aos Alunos	Implementação: Realização de uma revisão dos questionários de satisfação do curso a aplicar aos alunos e no final do período proceder à sua aplicação numa aula em que a turma esteja a ser acompanhada pelo POET Avaliação: Em execução Revisão – Proposta de Melhoria: Manter	- Questionário no Google Forms - Sumários - Grelha de atividades semanais	Final do 2º período	✓ 2º Período

Elaboração do Relatório do Resultado dos Questionários de Satisfação Curso/Escola dos Alunos, com propostas de melhoria (em tempo útil, se necessário) e divulgação	Implementação: A equipa irá elaborar um relatório acerca dos resultados dos Questionários de Satisfação dos alunos, com base no seu preenchimento. Avaliação: Em execução Revisão – Proposta de Melhoria: Manter	▪ Relatório do Resultado dos Questionários de Satisfação aos Alunos	▪ Início do 3º Período	✓
1 Projeto a desenvolver pelos alunos por ano para intervenção na comunidade escolar	Implementação: Os alunos deverão ser integrados numa atividade que vise melhorar a escola ou suas instalações com uma colaboração direta com os stakeholders externos Avaliação: Em execução Revisão – Proposta de Melhoria: Manter	▪ Concretização do projeto	▪ Ao longo do ano	✓ 1º Período (Atividade Explora) ✓ 2º Período (QUERCUS / HP)
Realizar Assembleias de turma para discutir assuntos relacionados com a vida escolar e recolha de sugestões de melhoria	Implementação: Antes das reuniões com a Diretora as turmas devem reunir em Assembleia para por unanimidade decidirem os assuntos que serão discutidos posteriormente na reunião pelos Avaliação: Em execução Revisão – Proposta de Melhoria: Manter	▪ Atas das assembleias de turma arquivadas no dossiê de OET	▪ Uma vez por período	✓ 1º Período ✓ 2º Período X 3º Período (não foram realizadas porque as turmas estiveram bastante tempo em FCT)
Revisão e distribuição do Manual de Boas Vindas aos Alunos	Implementação: Distribuição do manual de boas vindas aos alunos da EPAMAC Avaliação: Executado Revisão – Proposta de Melhoria: Manter	▪ E-mail	▪ Início do Ano letivo	✓

Melhoria dos equipamentos informáticos / tecnológicos disponíveis para as aulas técnicas	Implementação: Melhorar os materiais tecnológicos e informáticos previstos para as aulas, sobretudo de natureza técnica Avaliação: Em execução Revisão – Proposta de Melhoria: Manter	▪ Lista de materiais do parque de máquinas	▪ Ao longo do ano	✓ 1º Período ✓ 2º Período ✓ 3º Período
Criação pelo SPO de um programa de formação para os funcionários dos serviços administrativos, com vista a dotá-los de estratégias de comunicação mais eficientes com alunos e encarregados de educação, privilegiando a transmissão de informação objetiva e um acolhimento mais harmonioso	Implementação: Criação de implementação de um programa de formação para os funcionários com vista a dotá-los de estratégias de comunicação mais eficientes com alunos e encarregados de educação. Avaliação: Em execução Revisão – Proposta de Melhoria: Manter	▪ Relatório Trimestral do SPO ▪ Relatório Trimestral do PAA ▪ Grelha de atividades semanais	▪ Ao longo do ano	✓ 1º Período (Atividade “Convivência cooperativa- somos uma equipa”) ✓ 2º Período ✓ 3º Período

Objetivo Específico N.º 4: Envolver os encarregados de educação (Stakeholders Externos) no sistema de gestão e melhoria contínua da escola em prol do sucesso educativo		Meta a atingir 2022/2023: Garantir a presença mínima de 55% dos Encarregados de Educação nas reuniões de entrega das avaliações.² Histórico 2022/2023 – 2º período: 60% Histórico 2022/2023 – 1º período: 50% Histórico 2021/2022: 51% Periodicidade de monitorização: Trimestral/Anual Meta a atingir 2022/2023: Criar uma atividade destinada à participação e envolvimento dos Encarregados de Educação Histórico 2021/2022: Dia da Família / Academia de Pais / Pensar a EPAMAC Periodicidade de monitorização: Anual Meta a atingir 2022/2023: Aferir o grau de satisfação dos Encarregados de Educação esperando-se garantir no mínimo que 80% dos Encarregados de Educação esteja Satisfeito ou Muito Satisfeito Histórico 2021/2022: 93% dos encarregados de educação estão Satisfeitos ou Muito Satisfeitos (valor conjunto encarregados de educação dos CEF e Cursos Profissionais) Nota: A partir do próximo ano estes resultados serão apurados em separado por tipologia do curso. Periodicidade de monitorização: Anual		
Atividade	Avaliação e Revisão	Evidências recolhidas	Calendarização	Executada
Aplicação do Questionário de Satisfação aos Encarregados de Educação.	Implementação: Aplicação dos questionários de satisfação aos encarregados de educação Avaliação: Em execução Revisão – Proposta de Melhoria: Manter	▪ Questionários de Recolha de sugestões de melhoria dos Stakeholders Internos ▪ Relatório do tratamento dos Questionários de Recolha de Sugestões de Melhoria	▪ Final do 2º período	✓
Elaboração e Divulgação do Relatório de Satisfação dos Encarregados de Educação, com ações de melhoria em função das sugestões de melhoria.	Implementação: Análise pela equipa EQAVET do questionário de satisfação dos Encarregados de Educação e divulgação destes resultados através do site da EPAMAC. Avaliação: -----	▪ Relatório do tratamento dos Questionários de Recolha de Sugestões de Melhoria	▪ Final do 2º período	✓

² Calculado pela média das presenças de encarregados de educação nas reuniões de entrega das avaliações dos três períodos letivos.

	Revisão – Proposta de Melhoria:-----			
SPO + PIICIE (Conversas parentais) para combate ao abandono escolar -Academia de Pais	Implementação: O SPO realiza encontros com os Encarregados de Educação para conversarem sobre assuntos relacionados com a educação dos seus educandos. Esses encontros poderão ser presenciais ou via TEAMS. Avaliação: Os Encarregados de Educação têm demonstrando interesse por estas atividades Revisão – Proposta de Melhoria: Manter	- Relatório de Atividades trimestrais do SPO - Relatório de Atividades trimestrais do PAA - PAA - Grelhas de atividades semanais	Ao longo do ano letivo	✓ 1º Período (Sessão online para sensibilização e informação sobre as sessões da ART'THÉMIS sobre igualdade de género; - Sessão online para sensibilização e informação sobre o Programa Saúde Mental em Saúde Escolar) ✓ 2º Período (Sessão online para sensibilização e informação sobre a Semana UBUNTU) ✓ 3º Período (Reunião com os EE do CEF para resolver problemas de disciplina e realizar orientação vocacional)
Revisão e distribuição do Manual de Boas Vindas aos Encarregados de Educação	Implementação: Atividade a implementar conforme calendarizado. Avaliação: O Manual de Boas Vindas é um instrumento muito importante para uma integração mais rápida dos Encarregados de Educação e a sua participação mais ativa nas atividades escolares dos seus educandos Revisão – Proposta de Melhoria: Manter	Email	Início do 1º período	✓

Troca de curso pelo menos uma vez por período, na qual os alunos durante uma manhã ou uma tarde, realizarão atividades referentes aos três cursos que não frequentam (cariz tecnológico) para melhoria do relacionamento interpessoal e da motivação – Ação de Melhoria 2022/2023³	Implementação: Estas atividades resultarão de uma articulação entre os docentes de cursos diferentes Avaliação: Em execução Revisão – Proposta de Melhoria: Manter	▪ PAA ▪ Grelha de atividades semanais	▪ Ao longo do ano	✓ 1º Período (Participação nas vindimas e na silagem – atividades do curso TPA) ✓ 2º Período (Atividades de animação promovidas pelos alunos de TTAR para aos alunos do curso de TV / batismo a cavalo realizado pelos alunos de TGE para os alunos de TTAR e TPA) ✓ 3º Período (Dias de Curso TTAR / TGE / TPA / CEF)
--	--	--	---	--

³ Ação de Melhoria 2022/2023, proposta pelos Encarregados de Educação, conforme evidencia o Relatório dos questionários de satisfação do ano letivo 2021/2022.

1.2. Indicador 5 a) TAXA DE COLOCAÇÃO APÓS CONCLUSÃO DO CURSO

Objetivo Específico N.º 5: Acompanhar o percurso dos alunos que concluíram o CEF na EPAMAC, por forma a garantir que os mesmos prossigam os estudos (quando na idade de escolaridade obrigatória)		Meta a atingir 2022/2023: Acompanhar o percurso escolar de 100% dos alunos que concluíram o CEF na EPAMAC Histórico 2020-2022: sem histórico Histórico 2019-2021: sem histórico Periodicidade de monitorização: Fim do Ano Letivo		
Atividade	Avaliação e Revisão	Evidências recolhidas	Calendarização	Executada
Acompanhamento pelos serviços administrativos do percurso escolar dos alunos que concluíram o CEF na EPAMAC	Implementação: Verificação do percurso escolar que prosseguiram os alunos do CEF após conclusão do mesmo Avaliação: Esta atividade é fundamental para se analisar o impacto que o curso teve na vida dos ex alunos Revisão – Proposta de Melhoria: Manter	- Emails - Registo de Contactos telefónicos	Início do ano letivo	✓ Parcialmente executado.
Orientação escolar e profissional “O Futuro começa agora”	Implementação: Atividades de orientação vocacional destinadas ao CEF (SPO) Avaliação: Em execução Revisão – Proposta de Melhoria: Manter	- Relatórios Trimestrais das atividades do SPO - Relatórios Trimestrais do PAA - Grelha de atividades semanais	Ao longo do ano	✓ 1º Período (programa de desenvolvimento pessoal – CAERUS/SPO; Atividade EXPLORA – CAERUS / SPO) ✓ 2º Período (Orientação escolar e vocacional) ✓ 3º Período (Orientação escolar e vocacional / I Mostra EPAMAC / Participações em Mostras da oferta educativa de outras escolas)

II – Cursos Profissionais

2. Avaliação e Revisão das Atividades do Plano de Ação

2.1. Indicador 4a Taxa de Conclusão dos Cursos

Objetivo Específico N.º 1: Reduzir a percentagem de alunos com módulos atrasos		Meta a atingir 2022/2023: No máximo 15% ⁴ dos alunos com atrasos modulares Histórico 2021/2022: 5% dos alunos apresentaram atrasos modulares Periodicidade de monitorização: Mensalmente e Final de ano letivo		
Atividade	Avaliação e Revisão	Evidências recolhidas	Calendarização	Executada
Monitorizar o limite de faltas por módulo	Implementação: Os POET's realizam um controlo semanal das faltas dos alunos e posteriormente comunicam ao Conselho de Turma e aos Encarregados de Educação. Para a Direção segue um relatório mensal sobre as faltas e atrasos modulares de cada turma Avaliação: Executada Revisão – Proposta de Melhoria: Manter	- Modelo 038 - Ficha de contacto com os EE - Grelhas de atrasos modulares das turmas - Relatório do PAA 2020/2021 do 1º período	Ao longo do ano	✓ 1º Período ✓ 2º Período ✓ 3º Período
Aplicar os Questionários de Avaliação/Satisfação da Disciplina aos alunos	Implementação: ----- Avaliação: ----- Revisão – Proposta de Melhoria: -----	- Questionário elaborado - Atas interna das reuniões da equipa EQAVET	Final do 2º período	✓
Elaborar os Relatórios de Avaliação/Satisfação da Disciplina com propostas de melhoria (a realizar em tempo útil, se necessário) e divulgação	Implementação: ----- Avaliação: ----- Revisão – Proposta de Melhoria: -----	Relatório elaborado;	3º Período	✓

⁴ Este valor teve por base a média dos últimos anos letivos (2018/2019, 2019/2020, 2020/2021 e 2021/2022).

dos resultados Questionários de Avaliação/Satisfação aos respetivos docentes				
Diversificar metodologias de avaliação: valorização da avaliação formativa e diferenciação pedagógica	Implementação: Os docentes colocaram nas respetivas planificações as metodologias, grelhas e material pedagógico usado para avaliar os alunos nos módulos das suas disciplinas. Avaliação: A documentação solicitada está a ser entregue conforme previsto. Revisão – Proposta de Melhoria: As planificações devem distinguir claramente os momentos de avaliação formativa.	- Atas das reuniões - Conselho de Turma - Instrumentos de avaliação e planificações	Ao longo do ano	✓ 1º Período ✓ 2º Período ✓ 3º Período
Utilizar metodologias diversificadas em sala de aula: coadjuvação; projetos	Implementação: Os docentes colocaram nas respetivas planificações as metodologias usadas em sala de aula para lecionar os módulos das suas disciplinas. Avaliação: A documentação solicitada está a ser entregue conforme previsto. Revisão - Proposta de Melhoria: Aplicação das Medidas previstas no PADDE da EPAMAC	- Atas das reuniões Conselho de Turma - Relatórios de coadjuvação	Ao longo do ano	✓ 1º Período ✓ 2º Período ✓ 3º Período
Disponibilizar a penúltima quarta-feira de cada período para exames como estratégia de recuperação eficiente – Ação de Melhoria 2020/2021 ⁵	Implementação: Os alunos com atrasos modulares por não conclusão (NC) já podem realizar os exames das disciplinas na penúltima quarta-feira de cada período. Avaliação: Esta atividade revelou-se em muito eficaz, pois os alunos preparam-se melhor para as disciplinas em que têm de realizar exame e sabiam sempre qual é a data da sua realização. Revisão – Proposta de Melhoria: Devido ao número elevado de atrasos modulares por NC, aumentou-se o número a época de	- Grelhas dos Atrasos Modulares nas turmas - Registos dos dossiers de AA - Grelhas de atividades semanais do PAA	Penúltima quarta-feira de cada período letivo	✓ 1º Período ✓ 2º Período ✓ 3º Período (No final do desenvolvimento curricular as turmas tiveram espaços de recuperação de horas / módulos com os docentes para procederem

⁵ Ação de Melhoria 2020/2021, definida pelo Equipa EQAVET para diminuir o número de atrasos modulares que se registava no final de cada período, tendo por base a Análise do Relatório Trimestral do Plano de Anual de Atividades 2019/2020, que se mantém dada a sua pertinência.

	exames, ocorrendo 2 ao longo do período fora a época especial de final de período.			às devidas recuperações)
Sensibilizar para a consulta regular pelos alunos e encarregados de educação da plataforma ecommunity – permite aos Encarregados de Educação / alunos aceder às faltas e Atrasos Modulares dos alunos diariamente - Ação de melhoria 2021/2022 ⁶	Implementação: A EPAMAC tem uma plataforma de gestão e administração escolar que permite aos encarregados de educação e aos alunos acompanharem as faltas e lançamentos de módulos diariamente, assim como os horários. Para isso, no primeiro período foi enviado para todos os Encarregados de Educação dos alunos dos 1ºs anos (os outros já tinham acesso à mesma) as credenciais de acesso à plataforma, assim como um manual explicativo da sua utilização. Avaliação: Apesar das dificuldades identificadas em alguns Encarregados de Educação no acesso à plataforma, esta atividade revelou-se uma mais valia, visto que a maioria dos Encarregados de Educação acabaram por aceder à informação de forma muito mais rápida e serem mais ativos no acompanhamento do percurso escolar dos seus educandos. Revisão – Proposta de Melhoria: Manter	- Relatórios de utilização da plataforma ecommunity - Emails enviados aos Encarregados de Educação	Ao longo do ano letivo	✓ 1º Período ✓ 2º Período ✓ 3º Período
Utilizar recursos Didáticos tecnológicos em detrimento do papel - Ação de Melhoria 2021/2022 ⁷	Implementação: As plataformas TEAMS, e-shooling e office365 estão acessíveis desde o início do ano para que os docentes e os alunos possam comunicar, partilhar materiais, desenvolver tarefas pedagógicas e partilhar informação sem necessitarem de recorrer ao uso de papel	- PADDE - Instrumentos de avaliação e planificações - Instrumentos de avaliação e planificações - Relatórios do uso do TEAMS	Ao longo do ano letivo	✓ 1º Período ✓ 2º Período ✓ 3º Período

⁶ Ação de Melhoria 2021/2022 decorrente das sugestões de melhoria dos Encarregados de Educação, patentes no Relatório de Satisfação aplicado pelo Equipa EQAVET no ano letivo 2020/2021

⁷ Ação de Melhoria 2021/2022 decorrente da construção do PADDE cuja aplicação tem início em outubro de 2021.

	Avaliação: Esta atividade revelou-se em muito eficaz e traduziu-se numa redução efetiva do uso de papel na escola e de um melhor domínio das ferramentas digitais Revisão – Proposta de Melhoria: Manter			
Disponibilizar o 7º tempo de 4ªfeira entre as 15h30 e as 16h20 para os alunos realizarem recuperações de horas e de módulos por trabalhos	Implementação: Os alunos com atrasos modulares por excesso de faltas puderam realizar a recuperação das mesmas todas as semanas 100' ao final do dia de 4ªfeira. Avaliação: Esta atividade revelou-se em muito eficaz, pois os alunos realizaram uma recuperação mais atempada das faltas, promovendo uma redução dos atrasos modulares por excesso de faltas. Porém foi alterada a meio do período, porque foram registados alguns comportamentos desviantes dos alunos que ficavam fora da sala, por não terem recuperações a realizar. Este tempo foi substituído por aulas e os alunos passaram a ter para recuperar as 2ª, 3ª e 5ª entre as 17h40 e as 18h30. Porém, este tempo não beneficia os alunos externos, visto que a esta hora o transporte escolar já partiu. Revisão – Proposta de Melhoria: Com vista a beneficiar os alunos externos a equipa considera que estes tempos de recuperação devem ocorrer dentro da mancha letiva.	▪ Grelhas dos atrasos modulares das turmas ▪ Registos dos dossiers de AA ▪ Relatórios trimestrais do PAA	▪ Semanalmente	✓ 1º Período ✓ 2º Período (ao longo deste período por vezes este tempo foi usado para aulas, com vista a garantir a execução atempada do desenvolvimento curricular) ✓ 3º Período (ao longo deste período por vezes este tempo foi usado para aulas, com vista a garantir a execução atempada do desenvolvimento curricular)

Objetivo Específico N.º 2: Reduzir o abandono escolar		Meta a atingir: Garantir que a taxa de abandono escolar não ultrapasse os 30% (Desistências + Não Aprovação) Histórico 2017-20: 38,71% de abandono escolar (37,1% T. desistência + 1,61% T. não aprovação) Histórico 2016-19: 27,63% de abandono escolar (27,63% T. desistência + 0% T. não aprovação) Histórico 2015-18: 33,65% de abandono escolar (25% T. desistência + 8,65% T. não aprovação) Periodicidade de monitorização: Anual (e por período escolar)		
Atividade	Avaliação e Revisão	Evidências recolhidas	Calendarização	Executada
Monitorizar as faltas semanalmente	Implementação: Os POET's realizaram um controlo semanal das faltas dos alunos e posteriormente comunicaram ao Conselho de Turma e aos Encarregados de Educação. Avaliação: Executada Revisão – Proposta de Melhoria: Manter	- Grelhas dos AM/ horas a recuperar nas turmas - Plataforma ecommunity	Semanalmente	✓ 1º Período ✓ 2º Período ✓ 3º Período
Contacto com EE sempre que o aluno atinja 50% do limite de faltas de cada módulo	Implementação: Os POET's realizaram um contacto com os Encarregados de Educação sempre que o aluno atingiu 50% do limite de faltas ou mesmo o limite (pode acontecer as duas situações no mesmo dia de aula). Caso o aluno falte mais de três dias seguidos e o POET não consiga contactar o EE a situação é reportada à CPCJ. Avaliação: Executada Revisão – Proposta de Melhoria: Manter	- Mod. 038 – Contactos com os EE - Plataforma ecommunity	Sempre necessário que	✓ 1º Período ✓ 2º Período ✓ 3º Período ✓
Preenchimento da Ficha Biográfica pela totalidade dos alunos	Implementação: Os POET's fornecem aos alunos da sua OE a Ficha Biográfica atualizada e asseguram que todos a preenchem o mais completo possível. Avaliação: Executada Revisão – Proposta de Melhoria: Manter	Fichas Biográficas dos Alunos	Setembro/Outubro	✓
Produção do Relatório de Análise das Expectativas dos	Implementação: A equipa EQAVET fez uma análise das expetativas dos alunos, com base no perfil das turmas, traçado pelos	- Mod. 060 - Perfil da turma - Mod. 015 - Reunião intercalar – ata	Novembro	✓

Alunos, divulgação, análise e definição de melhorias	POET's após o preenchimento das Fichas Biográficas. Esse relatório, será colocado no site da escola para divulgação no 2º período Avaliação: Executada. Revisão - Proposta de Melhoria: Manter	Relatório de Análise de Expectativas do Alunos		
Utilizar metodologias diversificadas e envolver os alunos em projetos motivadores - Ação de melhoria 2020/2021 ⁸	Implementação: Os docentes colocaram nas respetivas planificações as metodologias usadas em sala de aula para lecionar os módulos das suas disciplinas bem como os projetos motivadores onde possam participar. Avaliação: Executada. Revisão - Proposta de Melhoria: Manter.	- Atas das reuniões CT - PAA (atividades inter- e transdisciplinares) - Grelhas de atividades semanais - Articulação curricular: atas reuniões CT	Ao longo do ano letivo	✓ 1º Período ✓ 2º Período ✓ 3º Período
Acompanhamento de alunos em situação de vulnerabilidade	Implementação: Todos os alunos identificados numa situação de risco de abandono, dificuldades de integração, integrados em famílias disruptivas foram encaminhados para acompanhamento pelo SPO Avaliação: Executada. Revisão - Proposta de Melhoria: Manter.	- Relatórios SPO - Fichas de sinalização dos alunos ao SPO - Atas de Conselhos de Turma	Ao longo do ano letivo	✓ 1º Período ✓ 2º Período ✓ 3º Período
Aulas técnicas nas entidades de FCT; aulas de campo - Ação de melhoria 2020/2021 ⁹	Implementação: Os docentes da componente técnica devem privilegiar as aulas em contexto real de trabalho, se possível nas instalações de Stakeholders Externos. Avaliação: Devido à Pandemia as aulas técnicas dos cursos sofreram uma diminuição significativa Revisão - Proposta de Melhoria: Manter.	- Planificações das disciplinas - Grelhas de atividades semanais	Ao longo do ano	✓ 1º Período (Por exemplo o 2ºTV participou na colheita do Kiwi na exploração de um produtor local) ✓ 2º Período (Colaboração na manutenção de pequenos frutos – Mirtilos e Framboesas)

⁸ Ação de Melhoria 2020/2021, proposta nos questionários de satisfação dos alunos aplicado pelo Equipa EQAVET no ano letivo 2019/2020, que se mantém dada a sua pertinência.

⁹ Ação de melhoria 2020/2021, proposta nos questionários de satisfação dos Empresários e dos Docentes aplicados pelo Equipa EQAVET no ano letivo 2019/2020, que se mantém dada a sua pertinência.

				na Douro Fruits – 2ºTV; 1ºTGE – Contacto com o funcionamento do Centro Hípico Vila Nova e com a Quinta da Agra) ✓ 3º Período
Convidar ex-alunos, casos de sucesso, a apresentar o seu testemunho enquanto alunos da EPAMAC e profissionais no ativo. Participação na “Mostra de Qualificação Profissional” - Ação de melhoria 2020/2021 ¹⁰	Implementação: Convidar ex alunos da EPAMAC para participarem em sessões de conversa com alunos que frequentam os cursos das suas áreas de formação e partilharem a sua experiência e o seu percurso profissional Avaliação: A executar no 2º período Revisão - Proposta de Melhoria: Manter.	Planificação e relatório da atividade	No final do 3º período – Semana aberta EPAMAC	✓ 3º Período (I Mostra EPAMAC; Dia dos cursos)
Execução do Programa “Eu Confiante” - Ação de Melhoria 2021/2022 ¹¹	Implementação: A temática da autoconfiança e autoimagem são abordados pela psicóloga com os alunos recorrendo a estratégias de diálogo orientado, visualização de vídeos e autorreflexão Avaliação: Em execução Revisão - Proposta de Melhoria: Manter	- Plano Anual de Atividades - Grelhas de atividades semanais - Relatório de Atividades trimestral do SPO - Relatório de Atividades Trimestral do PAA	Ao longo do ano	✓ 1º Período (1ºTGE executou 3 sessões; (os restantes 1ºs anos a maioria dos alunos já beneficiaram no programa na turma 2ºCEF no ano letivo 2021/2022) ✓ 2º Período – conclusão das sessões com o 1ºTGE que usufrui de 6 sessões ao longo do período ✓ 3º Período (O programa fechou)

¹⁰ Ação de melhoria 2020/2021, proposta nos questionários de satisfação dos Docentes aplicados pelo Equipa EQAVET no ano letivo 2019/2020, que se mantém dada a sua pertinência.

¹¹ Ação de Melhoria 2021/2022, decorrente das sugestões de melhoria dos alunos, retiradas da avaliação final do Programa PREVINT, implementado pela Equipa PREVINT nos anos letivos 2019/2020 e 2020/2021.

Objetivo Específico N.º 3: Envolver os alunos (stakeholders internos) na melhoria da qualidade do Ensino e Formação Profissional da EPAMAC		Meta a atingir 2022/2023: Aferir a satisfação dos alunos com o Curso/Escola esperando-se que no mínimo 85% dos alunos esteja Satisfeito ou Muito Satisfeito Histórico 2021/2022: 85% dos alunos estão Satisfeitos ou Muito Satisfeitos Histórico 2020/2021: 85% dos alunos estão Satisfeitos ou Muito Satisfeitos Histórico 2019/2020: 80% dos alunos estão Satisfeitos ou Muito Satisfeitos Periodicidade de monitorização: Fim do Ano Letivo Meta a atingir 2022/2023: Atuar, em tempo útil, pelo menos, sobre uma sugestão de melhoria representativamente mencionada pelos alunos, tendo em conta o relatório de satisfação do ano letivo anterior. Histórico 2021/2022: Utilização de metodologias diversificadas e envolvimento dos alunos em projetos motivadores / Implementação do Programa “Eu Confiante” Histórico 2020/2021: Ações de Divulgação on-line sobre as saídas profissionais pós 12º ano, para alunos e encarregados de educação Histórico 2019/2020: ação de sensibilização online, sobre a justiça na avaliação dos alunos Periodicidade de monitorização: Por período/Anualmente		
Atividade	Avaliação e Revisão	Evidências recolhidas	Calendarização	Executada
Reuniões entre direção, delegados e subdelegados das turmas	Implementação: A Diretora reunirá pelo menos uma vez por período com os delegados e subdelegados para consultar as suas propostas e o seu ponto de vista relativamente à escola Avaliação: Em execução Revisão – Proposta de Melhoria: Manter	- Atas das reuniões - PAA - Grelhas de atividades semanais	1 vez / período	✓ 1º Período ✓ 2º Período - X No 3º período (não foi realizada nenhuma reunião com os delegados e sub delegados, as turmas estiveram em FCT e houve dificuldade em encontrar tempos comuns)
Divulgação da análise dos resultados do ciclo último ciclo de formação monitorizado	Implementação: Os resultados do ciclo 2018/2021 serão comunicados e analisados junto da comunidade escolar. Avaliação: Em execução Revisão – Proposta de Melhoria: Manter	- Site da EPAMAC - Sumários - Revista Folha de Verde	Janeiro 22	- Os resultados só foram inseridos na plataforma em Abril de 2023, porque a mesma estava fechada, posto isto só serão divulgados no 3º período ✓ 3º Período

Rever e Aplicar os Questionários de Satisfação Curso/Escola aos Alunos	Implementação: A equipa irá elaborar um Questionário de Satisfação dos alunos, com base no seu preenchimento. Avaliação: Em execução Revisão – Proposta de Melhoria: Alteração da data para o final do ano letivo	Modelo e Questionários de Satisfação Curso/Escola preenchidos pelos Alunos	Final 2º período	✓
Elaboração do Relatório do Resultado dos Questionários de Satisfação Curso/Escola dos Alunos, com propostas de melhoria (em tempo útil, se necessário) e divulgação	Implementação: A equipa irá elaborar um relatório acerca dos resultados dos Questionários de Satisfação dos alunos, com base no seu preenchimento. Avaliação: Em execução Revisão – Proposta de Melhoria: Manter	Relatório do Resultado dos Questionários de Satisfação aos Alunos	Início do 3º Período	✓ -
1 Projeto a desenvolver pelos alunos por ano para intervenção na comunidade escolar - Ação de Melhoria 2020/2021 reformulado 2021/2022 ¹²	Implementação: Os alunos deverão ser integrados numa atividade que vise melhorar a escola ou suas instalações com uma colaboração direta com os stakeholders externos Avaliação: Em execução Revisão – Proposta de Melhoria: Manter	Concretização do projeto	Ao longo do ano	✓ 1º Período (Projeto A Empresa / Sessões de autoconhecimento no âmbito dos Jovens Empreendedores) ✓ 2º Período (Sessões da JAP e dos Jovens Empreendedores; Participação no 2º BOOTCAMP de Empreendedorismo) ✓ 3º Período (Projeto Desafio Limonada / Participação no Programa Marco / Invest)
Realizar Assembleias de turma para discutir assuntos relacionados com a vida escolar	Implementação: Antes das reuniões com a Diretora as turmas devem reunir em Assembleia para	Atas das assembleias de turma arquivadas no dossiê de OET	Uma vez por período	✓ 1º Período ✓ 2º Período

¹² Ação de Melhoria 2020/2021 reformulada em 2021/2022 para alargar o âmbito dos projetos.

e recolha de sugestões de melhoria - Ação de Melhoria 2021/2022 ¹³	por unanimidade decidirem os assuntos que serão discutidos posteriormente na reunião pelos Avaliação: Em execução Revisão – Proposta de Melhoria: Manter			X 3º Período (não foram realizadas porque as turmas estiveram bastante tempo em FCT)
Revisão e distribuição do Manual de Boas Vindas aos Alunos – Ação de Melhoria 2021/2022 ¹⁴	Implementação: Distribuição do manual de boas vindas aos alunos da EPAMAC Avaliação: Executado Revisão – Proposta de Melhoria: Manter	▪ Email	▪ Início do Ano letivo	✓
Melhoria dos equipamentos informáticos / tecnológicos disponíveis para as aulas técnicas – Ação de Melhoria 2022/2023 ¹⁵	Implementação: Melhorar os materiais tecnológicos e informáticos previstos para as aulas, sobretudo de natureza técnica Avaliação: Em execução Revisão – Proposta de Melhoria: Manter	▪ Lista de materiais do parque de máquinas	▪ Ao longo do ano	✓ 1º Período ✓ 2º Período ✓ 3º Período
Criação pelo SPO de um programa de formação para os funcionários dos serviços administrativos, com vista a dotá-los de estratégias de comunicação mais eficientes com alunos e encarregados de educação, privilegiando a transmissão de informação objetiva e um acolhimento mais	Implementação: Criação de implementação de um programa de formação para os funcionários com vista a dotá-los de estratégias de comunicação mais eficientes com alunos e encarregados de educação. Avaliação: Em execução Revisão – Proposta de Melhoria: Manter	▪ Relatório Trimestral do SPO ▪ Relatório Trimestral do PAA ▪ Grelha de atividades semanais	▪ Ao longo do ano	✓ 1º Período (Atividade “Convivência cooperativa- somos uma equipa”) ✓ 2º Período ✓ 3º Período (comunicação e colaboração)

¹³ Ação de Melhoria 2021/2022 decorrente das sugestões de melhoria dos alunos, patentes no Relatório de Satisfação dos Alunos do ano letivo 2020/2021.

¹⁴ Ação de Melhoria 2021/2022, proposta pela Diretora e pelo Equipa EQAVET, decorrente da necessidade de promover um maior envolvimento dos alunos.

¹⁵ Ação de Melhoria 2022/2023, proposta pelos alunos, conforme evidencia o Relatório dos questionários de satisfação do ano letivo 2021/2022, assim pelo PADDE EPAMAC.

harmonioso – Ação de Melhoria 2022/2023 ¹⁶				
---	--	--	--	--

Objetivo Específico N.º 4: Envolver o Pessoal Docente e Não Docente (Stakeholders Internos) no sistema de gestão e melhoria contínua da escola em prol do sucesso educativo		Meta a atingir 2022/2023: Aferir o grau de satisfação do Pessoal Docente esperando-se que, no mínimo, 90% do Pessoal Docente esteja Satisfeito ou Muito Satisfeito Histórico 2021/2022: 85% do pessoal docente está Satisfeito ou Muito Satisfeito Histórico 2020/2021: 90% do pessoal docente está Satisfeito ou Muito Satisfeito Histórico 2019/2020: 90% do pessoal docente está Satisfeito ou Muito Satisfeito Periodicidade de monitorização: Anual Meta a atingir 2022/2023: Aferir o grau de satisfação do Pessoal Não Docente esperando-se que, no mínimo, 90% do Pessoal Não Docente esteja Satisfeito ou Muito Satisfeito Histórico 2021/2022: 95% do pessoal não docente está Satisfeito ou Muito Satisfeito Histórico 2020/2021: 93% do pessoal não docente está Satisfeito ou Muito Satisfeito Histórico 2019/2020: 90% do pessoal não docente está Satisfeito ou Muito Satisfeito Periodicidade de monitorização: Anual Meta a atingir 2022/2023: Atuar, pelo menos, sobre uma sugestão de melhoria representativamente mencionada pelo pessoal docente e não docente nos questionários de satisfação do ano transato. Histórico 2021/2022: Aulas técnicas nas entidades de FCT; aulas de campo / Criação de E-mails institucionais para o Pessoal Não Docente com vista a facilitar a comunicação com os restantes stakeholders e com a Direção da EPAMAC Histórico 2020/2021: atividade de encerramento da semana aberta Histórico 2019/2020: sem histórico Periodicidade de monitorização: Anual		
Atividade	Avaliação e Revisão	Evidências recolhidas	Calendarização	Executada
Sessões de apresentação e análise dos dados do último ciclo de formação monitorizado ao Pessoal Docente e Não Docente	Implementação: Divulgação dos resultados do ciclo 2018/2021 ao pessoal docente e não docente Avaliação: Em execução Revisão – Proposta de Melhoria: Manter	- Questionários de Recolha de sugestões de melhoria dos Stakeholders Internos - Relatório do tratamento dos Questionários de	janeiro 2022	- Os resultados só foram inseridos na plataforma em Abril de 2023, porque a mesma estava fechada, posto isto só serão divulgados no 3º período

¹⁶ Ação de Melhoria 2022/2023, proposta pelos alunos, conforme evidencia o Relatório dos questionários de satisfação do ano letivo 2021/2022.

		Recolha de Sugestões de Melhoria		
Formação para pessoal docente e não docente e respetiva resposta pelo centro de formação que contribua para o sucesso dos indicadores EQAVET	Implementação: Formação no âmbito da Capacitação digital de PD, flexibilidade curricular, da avaliação formativa e direitos humanos Avaliação: A formação é um instrumento central para dotar o PD e PND de capacidades cada vez mais aprimoradas Revisão – Proposta de Melhoria: Manter	- Plano de Formação - Certificados de formação	Ao longo do ano letivo	✓ 1º Período ✓ 2º Período ✓ 3º Período
Aplicar os questionários de satisfação ao pessoal docente e não docente	Implementação: Atividade a implementar conforme calendarizado. Avaliação: O questionário é um instrumento muito importante para recolher a satisfação e as opiniões do PD e PND. Recolhemos opiniões muito importantes para alterarmos procedimentos e otimizarmos o processo Revisão – Proposta de Melhoria: Manter	- Questionários de Satisfação ao pessoal docente preenchidos - Questionários de Satisfação ao pessoal não docente preenchidos	Final do 2º Período	✓
Produção de Relatório com os resultados apurados nos Questionários de satisfação ao pessoal docente e não docente, e apresentação de ações de melhoria face às sugestões apresentadas	Implementação: Atividade a implementar conforme calendarizado. Avaliação: O questionário é um instrumento muito importante para recolher a satisfação e as opiniões do PD e PND. Recolhemos opiniões muito importantes para alterarmos	- Relatório dos Resultados dos Questionários de Satisfação ao Pessoal Docente - Relatório dos Resultados dos Questionários de Satisfação ao Pessoal Não Docente	Início do 3º período	✓

	procedimentos e otimizarmos o processo Revisão – Proposta de Melhoria: Manter			
Sessões de discussão da oferta formativa da EPAMAC e de estratégias de promoção da empregabilidade com o Pessoal Docente e Não Docente	Implementação: Estas sessões poderão ser online ou presenciais – algumas já decorreram no 1º período nos vários contactos que os Diretores de Curso vão tendo com as entidades de FCT e os empresários parceiros da escola Avaliação: Em execução Revisão – Proposta de Melhoria: Manter	▪ PAA ▪ Convocatória ▪ Apresentação PowerPoint ▪ Folha de Presenças ▪ Outros documentos a utilizar na sessão	▪ 2º Período (reuniões online)	✓ Discutido na reunião de Conselho Pedagógico do dia 21 de março
Criação de E-mails institucionais para o Pessoal Não Docente com vista a facilitar a comunicação com os restantes stakeholders e com a Direção da EPAMAC – Ação de Melhoria 2021/2022 ¹⁷	Implementação: Foram criados emails para alguns elementos do PND para que possam servir de elemento de contacto com os restantes Avaliação: Executada Revisão – Proposta de Melhoria: Manter	▪ Emails	▪ Início do ano letivo	✓
Revisão e distribuição do Manual de Boas Vindas ao Pessoal Docente e Não Docente – Ação de Melhoria 2021/2022 ¹⁸	Implementação: Revisão e entrega do manual de Boas Vindas para distribuir aos docentes / alunos / Encarregados de educação Avaliação: Executada Revisão – Proposta de Melhoria: Manter	▪ Manual de Boas Vindas	▪ Início do ano letivo	✓
Uma reunião geral no 1º período e no 2º período para	Implementação: Revisão e entrega do manual de Boas Vindas	▪ PAA	▪ Ao longo do ano letivo	✓ 1º Período

¹⁷ Ação de Melhoria 2021/2022 decorrente das sugestões de melhoria do pessoal não docente, patentes no Relatório de Satisfação do ano letivo 2020/2021.

¹⁸ Ação de Melhoria 2021/2022, proposta pela Diretora e pelo Equipa EQAVET, decorrente da necessidade de promover um maior envolvimento do pessoal docente e não docente.

sensibilização para o processo EQAVET, divulgação de resultados e preenchimento de questionários – Ação de Melhoria 2022/2023 ¹⁹	para distribuir aos docentes / alunos / Encarregados de educação Avaliação: Executada Revisão – Proposta de Melhoria: Manter			(realizada na reunião de receção aos docentes realizada em setembro/2022) ✓ 2º Período (foi realizada nas reuniões de departamento dos dias 22 e 23 de março e na reunião de Conselho geral do dia 22 de março) ✓ 3º Período (essa sensibilização foi realizada em sede de reuniões de Conselho Pedagógico e Conselho Geral)
Construção de um modelo de horário que permita pelo menos 1 tempo semanal no horário para que os docentes possam reunir para planificarem atividades / trabalho colaborativo / visitas de estudo em conjunto, garantindo a realização de atividades trans e interdisciplinares – Ação de Melhoria 2022/2023 ²⁰	Implementação: Medida considerada no momento da elaboração do horário dos docentes Avaliação: Executada – todos os docentes têm o último tempo da tarde de 4ªfeira para trabalho colaborativo Revisão – Proposta de Melhoria: Manter	▪ Horários dos docentes	▪ Início do ano letivo	✓
Desenvolvimento de formação certificada para Pessoal Não Docente na área da gestão de conflitos e do trabalho	Implementação: A implementação desta medida depende da colaboração do CFAE Avaliação: Em execução Revisão – Proposta de Melhoria: Manter	▪ Plano de Formação	▪ Ao longo do ano letivo	✓ 1º Período (CFAE) ✓ 2º Período (CFAE) ✓ 2º Período (CFAE e SPO)

¹⁹ Ação de Melhoria 2022/2023, proposta pelo Equipa EQAVET, em função da baixa participação no processo ao longo do ano letivo 2021/2022.

²⁰ Ação de Melhoria 2022/2023, proposta pelo Pessoal Docente, conforme evidencia o Relatório dos questionários de satisfação do ano letivo 2021/2022.

colaborativo – Ação de Melhoria 2022/2023 ²¹				
Envolvimento dos Assistentes Operacionais, com funções na exploração agrícola, nas tarefas realizadas nas aulas técnicas com os professores e alunos, estímulo para o trabalho colaborativo e incentivo para a melhoria do trabalho em equipa dos alunos – Ação de Melhoria 2022/2023 ²²	Implementação: A implementação desta medida é realizada sobretudo pelos professores da área técnica dos cursos Avaliação: Em execução Revisão – Proposta de Melhoria: Manter	Regras gerias de funcionamento da escola	Ao longo do ano letivo	✓ 1º Período ✓ 2º Período ✓ 3º Período

Objetivo Específico N.º 5: Envolver os encarregados de educação (Stakeholders Externos) no sistema de gestão e melhoria contínua da escola em prol do sucesso educativo	Meta a atingir 2022/2023: Garantir a presença mínima de 60% dos Encarregados de Educação nas reuniões de entrega das avaliações.²³ Histórico 2021/2022: 36% (este dado é referente ao 2º período, visto que as reuniões de entrega dos elementos de avaliação do 3º período ainda não se realizaram à data da elaboração deste relatório) Histórico 2020/2021: 70% presença dos Encarregados de Educação na reunião de entrega das avaliações do 3º período; nos restantes períodos não houve reuniões devido à Pandemia Histórico 2019/2020: 55% presença dos Encarregados de Educação na reunião de entrega das avaliações do 1º período; nos outros períodos não se realizaram reuniões devido à pandemia. Periodicidade de monitorização: Trimestral/Anual Meta a atingir 2022/2023: Criar uma atividade destinada à participação e envolvimento dos Encarregados de Educação Histórico 2021/2022: Dia da Família / Academia de Pais / Pensar a EPAMAC Histórico 2020/2021: À conversa com... 3 sessões online de discussão de temáticas relacionadas com violência na escola e saídas pós 12º ano Histórico 2019/2020: 1 atividade – S. Martinho (as restantes previstas não se realizaram devido à pandemia)
---	---

²¹ Ação de Melhoria 2022/2023, proposta pelo Pessoal Não Docente, conforme evidencia o Relatório dos questionários de satisfação do ano letivo 2021/2022.

²² Ação de Melhoria 2022/2023, proposta pelo Pessoal Não Docente, conforme evidencia o Relatório dos questionários de satisfação do ano letivo 2021/2022.

²³ Calculado pela média das presenças de encarregados de educação nas reuniões de entrega das avaliações dos três períodos letivos.

		Periodicidade de monitorização: Anual Meta a atingir 2022/2023: Aferir o grau de satisfação dos Encarregados de Educação esperando-se garantir no mínimo que 90% dos Encarregados de Educação esteja Satisfeito ou Muito Satisfeito Histórico 2021/2022: 93% dos Encarregados de Educação estão Satisfeitos ou Muito Satisfeitos Histórico 2020/2021: 95% dos Encarregados de Educação estão Satisfeitos ou Muito Satisfeitos Histórico 2019/2020: 95% dos Encarregados de Educação estão Satisfeitos ou Muito Satisfeitos Periodicidade de monitorização: Anual		
Atividade	Avaliação e Revisão	Evidências recolhidas	Calendarização	Executada
Sessão de apresentação e análise dos dados do último ciclo de formação monitorizado aos encarregados de educação, seguido de auscultação dos mesmos.	Implementação: Comunicação / análise dos dados do ciclo formativo 2018-2021 aos EE's Avaliação: A comunicar via email ou entrega em mãos nas reuniões de avaliação do 2º ou 3º períodos Revisão – Proposta de Melhoria: Manter	- Registo de presenças - Emails - Flyer	2º ou 3º Períodos	✓ 3º Período
Aplicação do Questionário de Satisfação aos Encarregados de Educação.	Implementação: Os EE de educação vão preencher o Questionário de Satisfação na reunião da entrega das avaliações do 2º período. Avaliação: Em execução Revisão – Proposta de Melhoria: Manter	Questionários de Satisfação aos Encarregados de Educação preenchidos	Final 2º Período	✓
Elaboração e Divulgação do Relatório de Satisfação dos Encarregados de Educação, com ações de melhoria em função das sugestões de melhoria.	Implementação: A equipa irá elaborar o relatório com a análise dos questionários de satisfação aplicados aos EE e com as suas propostas de melhoria. Avaliação: Em execução	Relatório dos Resultados dos Questionários de Satisfação aos Encarregados de Educação preenchidos	Final do ano letivo	✓

	Revisão – Proposta de Melhoria: Manter			
SPO + PIICIE (Conversas parentais) para combate ao abandono escolar - Academia de Pais – Ação de Melhoria 2020/2021 ²⁴	Implementação: O SPO criou um programa de conversas parentais que irá aplicar ao longo do ano letivo Avaliação: Em execução Revisão – Proposta de Melhoria: Manter	▪ Registo presenças ▪ PAA ▪ Grelha de atividades semanais ▪ Relatório de atividades do SPO	▪ Ao longo do ano	✓ 1º Período (Academia de Pais) ✓ 2º Período (Academia de Pais) ✓ 3º Período (Academia de Pais)
Troca de curso pelo menos uma vez por período, na qual os alunos, durante uma manhã ou uma tarde, realizarão atividades referentes aos três cursos que não frequentam (cariz tecnológico) para melhoria do relacionamento interpessoal e da motivação – Ação de Melhoria 2022/2023 ²⁵	Implementação: Atividade de troca de cursos e trabalho colaborativo entre alunos. Avaliação: Em execução Revisão – Proposta de Melhoria: Manter	▪ PAA ▪ Grelha de atividades semanais ▪ Relatório de atividades do SPO ▪ Sumários disciplinas	▪ Ao longo do ano	✓ 1º Período (Atividade de troca de cursos entre o TGE e o TTAR) ✓ 2º Período (Atividade de troca de cursos entre o TGE e o TPA / TTAR e o TV) ✓ 3º Período (Dias de Curso TTAR / TPA / TGE / CEF)
Revisão e distribuição do Manual de Boas Vindas aos Encarregados de Educação – Ação de Melhoria 2021/2022 ²⁶	Implementação: Revisão e entrega do manual de Boas Vindas para distribuir aos docentes / alunos / Encarregados de educação Avaliação: Executada	▪ Manual de Boas Vindas ▪ Email	▪ Início do ano letivo	✓

²⁴ Ação de Melhoria 2020/2021, definida com base nas sugestões de melhoria dos Encarregados de Educação, patentes no Relatório de Satisfação dos Encarregados de Educação 2019/2020.

²⁵ Ação de Melhoria 2022/2023, proposta pelos Encarregados de Educação, conforme evidencia o Relatório dos questionários de satisfação do ano letivo 2021/2022.

²⁶ Ação de Melhoria 2021/2022, proposta pela Diretora e pelo Equipa EQAVET, decorrente da necessidade de promover um maior envolvimento dos encarregados de educação.

	Revisão – Proposta de Melhoria: Manter			
--	---	--	--	--

Objetivo Específico N.º 6: Envolver as empresas/entidades parceiras (Stakeholders Externos) no sistema de gestão e melhoria contínua da escola em prol do sucesso educativo		Meta a atingir 2022/2023: Aferir o grau de satisfação das empresas/entidades parceiras esperando-se que, no mínimo, 85% destes esteja Satisfeito ou Muito Satisfeito Histórico 2021/2022: 100% das Empresas/Entidades Parceiras estão Satisfeitos ou Muito Satisfeitos Histórico 2020/2021: 85% das Empresas/Entidades Parceiras estão Satisfeitos ou Muito Satisfeitos Histórico 2019/2020: 80% das Empresas/Entidades Parceiras estão Satisfeitos ou Muito Satisfeitos Periodicidade de monitorização: Final do ano letivo		
		Meta a atingir 2022/2023: Dar resposta, a pelo menos uma, sugestão de melhoria representativa das Empresas/Entidades Parceiras aquando dos diversos questionários de satisfação do ano transato. Histórico 2021/2022: Criação do Clube de Inglês a decorrer 2 vezes por semana na EPAMAC entre as 17h45 e as 18h30 - Ação de Melhoria 2021/2022 / Realização de ações de formação sobre a temática “Primeiros socorros básico” /Realização de ações de formação para stakeholders externos na área de “Aplicação de Produtos Fitofármacos”. Histórico 2020/2021: Implementação do Programa de SOFTskills Histórico 2019/2020: sem histórico Periodicidade de monitorização: Anual		
Aplicação dos Questionários de Satisfação das Empresas/Entidades Parceiras	Implementação: Atividade a implementar conforme previsto. Avaliação: Em execução Revisão – Proposta de Melhoria: Manter	▪ Questionários de Satisfação às/aos Empresas/Parceiros preenchidos	▪ 2º Período	✓
Elaboração e divulgação do Relatório de Análise da Satisfação das Empresas/Entidades Parceiras	Implementação: Atividade a implementar conforme previsto. Avaliação: A Executar Revisão – Proposta de Melhoria: Manter	▪ Relatório de Satisfação às/aos Empresas/Parceiros preenchidos	▪ 3º Período	✓
“Parcerias com futuro” - Sessões de apresentação e análise dos dados do ciclo formativo 2018-	Implementação: Conversa com os stakeholders externos sobre os	▪ Folha de Presenças ▪ Relatório de Satisfação às/aos	▪ 2º Período	✓ 3º Período

2021, discussão da oferta formativa EPAMAC do próximo ano letivo, promoção da empregabilidade e auscultação das Empresas/Entidades Parceiras	resultados do ciclo 18/21 e questões de empregabilidade. Avaliação: esta comunicação será feita via email e presencialmente Revisão – Proposta de Melhoria: Manter	Empresas/Parceiros preenchidos		
Atividades de apresentação das empresas	Implementação: Os alunos contactam com várias empresas da sua área de formação Avaliação: O Curso TV já realizou duas sessões no 1º período Revisão – Proposta de Melhoria: Manter	▪ PAA ▪ Grelha semanal de atividades ▪ Sumários das disciplinas	▪ Ao longo do ano	✓ 1º Período ✓ 2º Período ✓ 3º Período
Programa soft skills - Ação de Melhoria 2020/2021 ²⁷	Implementação: O SPO da EPAMAC desenvolveu um Programa de treino e desenvolvimento de SoFTskills para as turmas de 3º ano da EPAMAC Avaliação: Em execução Revisão – Proposta de Melhoria: Manter	▪ PAA ▪ Grelha semanal de atividades ▪ Relatórios de atividades trimestrais do PAA ▪ Relatórios de atividades trimestrais do SPO	▪ Ao longo do ano	✓ 2º Período ✓ 3º Período
Solicitar às Empresas/Entidades Parceiras autorização para publicitar as parcerias no site da escola - Ação de Melhoria 2020/2021 ²⁸	Implementação: Contacto dos Diretores de Curso a solicitar a divulgação das parcerias no site da EPAMAC Avaliação: Em execução Revisão – Proposta de Melhoria: Manter	▪ Parcerias no site da escola, bem como redes sociais, etc	▪ Ao longo do ano	✓ 1º Período ✓ 2º Período ✓ 3º Período
Manutenção do Clube de Inglês a decorrer 2 vezes por semana na EPAMAC - Ação de Melhoria 2021/2022 ²⁹	Implementação: Manutenção de clubes de inglês nos quais os alunos possam treinar a língua Avaliação: Devido a dificuldades com o horário dos docentes o clube de inglês não pode ser executado este ano letivo.	▪ Ficheiro Hora de Estudo / Clubes	▪ Ao longo do ano letivo	X

²⁷ Ação de Melhoria 2020/2021, definida com base nas sugestões de melhoria das empresas/parceiros, patentes no Relatório de Satisfação das Empresas/Parceiros 2019/2020.

²⁸ Ação de Melhoria 2020/2021 decorrente das recomendações dos peritos externos, aquando da visita de verificação EQAVET e no respetivo relatório.

²⁹ Ação de Melhoria 2021/2022 decorrente das sugestões de melhoria dos empresários, patentes no Relatório de Satisfação das Empresas/Parceiros 2020/2021.

	Neste sentido estão a ser realizadas algumas atividades extra nas aulas de inglês para colmatar esta dificuldade. Revisão – Proposta de Melhoria: Manter			
Realização de ações de formação sobre a temática “Primeiros socorros básico” - Ação de Melhoria 2021/2022 ³⁰	Implementação: Trabalhar com os alunos / PD / PND estratégias de ação em caso em caso de necessidade de aplicar os primeiros socorros Avaliação: A executar Revisão – Proposta de Melhoria: Manter	- Plano anual de atividades - Grelha de atividades semanal	Ao longo do ano	X Esta atividades não foi realizada
Realização de ações de formação para Empresas/Entidades Parceiras na área de “Aplicação de Produtos Fitofármacos”; “Conduzir e Operar o trator em segurança” - Ação de Melhoria 2021/2022 ³¹	Implementação: Criar e executar ações de formação em áreas nas quais as entidades parceiras revelam necessidade Avaliação: A executar Revisão – Proposta de Melhoria: Manter	- Plano de formação EPAMAC - PAA - Grelha de atividades semanal	Ao longo do ano	✓ 1º Período - formação “Conduzir e Operar o Trator em Segurança” ✓ 2º Período - formação “Conduzir e Operar o Trator em Segurança”; - formação “Aplicação de Produtos Fitofármacos”; - Formação “Operar com Motosserras e Roçadoras” ✓ 3º Período - formação “Conduzir e Operar o Trator em Segurança”
Aumento da participação dos empresários nas aulas da componente tecnológica dos cursos, pelo menos 1 aula por período ou na EPAMAC ou nas instalações do empresário – Ação de Melhoria 2022/2023 ³²	Implementação: Aulas a decorrer nas instalações de parceiros Avaliação: A executar Revisão – Proposta de Melhoria: Manter	- Grelha de atividades semanal - PAA - Relatórios de atividades trimestrais do PAA	Ao longo do ano	✓ 1º Período (por exemplo, Saída de Campo Prosa - TV; Participações nas Jornadas Municipais da saúde - TTAR) ✓ 2º Período (por exemplo, Saída de Campo Doute Fruits – TV; Visita Azurara

³⁰ Ação de Melhoria 2021/2022 decorrente das sugestões de melhoria dos empresários, patentes no Relatório de Satisfação das Empresas/Parceiros 2020/2021.

³¹ Ação de Melhoria 2021/2022 decorrente das sugestões de melhoria dos empresários, patentes no Relatório de Satisfação das Empresas/Parceiros 2020/2021.

³² Ação de Melhoria 2022/2023, proposta pelos Parceiros, conforme evidencia o Relatório dos questionários de satisfação do ano letivo 2021/2022.

				Park – TTAR; Visita Centro Hípico Vila Nova e Quinta da Agra – TGE) ✓ 3º Período – Visita Final de Curso a empresas estrangeiras da área de formação – 3ºTPA / 3ºTGE)
--	--	--	--	--

2.2. Indicador 5a Taxa de Colocação no Mercado de Trabalho

Objetivo específico N.º7 – Aumentar a percentagem de diplomados empregados		Meta a atingir: Garantir a percentagem mínima de 50% de diplomados empregados. ³³ Histórico 2017-2020: 39,47% total de empregados (por conta de outrem e por conta própria) Histórico 2016-2019: 63,64% total de empregados (por conta de outrem e por conta própria) Histórico 2015-2018: 34,78% total de empregados (por conta de outrem e por conta própria) Periodicidade de monitorização: Anual (por ciclo de formação concluído)		
Atividade	Avaliação e Revisão	Evidências recolhidas	Calendarização	Executada
Solicitar cartas de recomendação às entidades de FCT (quando aplicável)	Implementação: No final dos alunos realizarem as suas FCT empresa, as entidades poderão escrever cartas de recomendação. Avaliação: Em execução Melhoria: Manter	- E-mails; - Cartas de recomendação - Caderneta de FCT	No final dos períodos de FCT empresas (FCT)	✓
Convidar Empresas/Entidades (Parceiras e outras) a apresentar propostas de emprego	Implementação: Os diretores de curso estão a recolher propostas de trabalho quer das entidades de FCT quer de outros parceiros Avaliação: Em execução	Pedidos formais de colaboração – email, por exemplo.	Ao longo do ano letivo	✓ 1º Período ✓ 2º Período ✓ 3º Período

³³ Em cada ciclo de formação analisado admite-se a possibilidade de esta taxa ser inferior a 50% quando se regista um aumento da taxa de diplomados em prosseguimento de estudos, uma vez que tal não compromete o sucesso do indicador 5a – Taxa de colocação dos diplomados no mercado de trabalho após conclusão dos cursos.

Elaboração do currículo em Português/Inglês/Área de Integração - Ação de Melhoria 2020/2021 ³⁴	Revisão – Proposta de Melhoria: Manter Implementação: Os docentes das disciplinas de Português, Inglês e AI abordaram a temática no currículo dos seus módulos e por isso os alunos dos 3ºs anos elaboraram cada um o seu currículo. Avaliação: De acordo com as planificações a atividade foi realizada com sucesso tal como se pode constatar pela taxa residual de atrasos nos respetivos módulos. Revisão – Proposta de Melhoria: -----.	Planificações e registos de avaliação modular	Aquando da leção dos módulos correspondentes	✓ 1º Período
Organizar e participar na Feira de Emprego e Empreendedorismo (em parceria com Câmara Municipal) - Ação de Melhoria 2020/2021 ³⁵	Implementação: A Feira de Qualificação profissional é da responsabilidade da Câmara Municipal de Marco de Canaveses e a EPAMAC costuma ser um parceiro ativo na organização da mesma: Destina-se aos alunos finalistas do 3º ciclo e do secundário. Avaliação: ----- Revisão – Proposta de Melhoria: -	- Planificações PAA - PAA - Relatórios trimestrais do PAA - Grelhas de atividades semanais - Relatórios de atividades trimestrais do SPO	Aquando da realização da Semana Aberta EPAMAC	✓
Promover Conversas e Trocas de Experiências entre Empresários e Alunos – Ação de Melhoria 2021/2022 ³⁶	Implementação: Atividade que proporciona o contacto direto entre alunos e empresários Avaliação: No 1º período o curso TV já realizou duas atividades presenciais deste género Revisão – Proposta de Melhoria: Manter	- PAA - Relatório do PAA - Grelha semanal de atividades	Ao longo do ano	✓ 1º Período ✓ 2º Período ✓ 3º Período
Criação de uma plataforma de divulgação das ofertas de emprego	Implementação: Atividade cuja execução está dependente da Direção	Site da EPAMAC	Ao longo do ano letivo	X

³⁴ Ação de Melhoria 2020/2021 proposta pelo Equipa EQAVET com vista a dotar os alunos de instrumentos de apoio à Procura Ativa de Emprego, que se mantém dada a sua pertinência.

³⁵ Ação de Melhoria 2020/2021, proposta pelo Equipa EQAVET no sentido de potenciar a empregabilidade dos alunos, que se mantém dada a sua pertinência.

³⁶ Ação de Melhoria 2021/2022, decorrente das sugestões de melhoria dos empresários, patentes no Relatório de Satisfação das Empresas/Parceiros 2020/2021.

por cursos, acessível aos empresários, professores e alunos e que permita a partilha de informações de forma direta e sem intermediários – Ação de Melhoria 2022/2023 ³⁷	Avaliação: Em execução Revisão – Proposta de Melhoria: Manter			
---	--	--	--	--

Objetivo específico N.º8 – Aumentar/diversificar as relações entre a escola e as instituições/empresas		Meta a atingir 2022/2023: Garantir a realização de pelo menos 2 atividades anuais direcionadas ao aumento e diversidade das Empresas/Entidades Parceiras Histórico PAA 2021/2022: Encontro com Empresas/Entidades Parceiras, em maio 2021 (Encerramento da Semana Aberta); Visita de Estudo à UTAD com os alunos da EPAMAC / Aulas de Campo na área técnica nos cursos de TPA e TV / ERASMUS+ DIGIVET/ Participação pela 1ª vez no concurso “24h de agricultura SYNGENTA” Realização das “I Jornadas Técnicas de vitivinícola” Histórico PAA 2020/2021: Encontro com Empresas/Entidades Parceiras, em maio 2021 (Encerramento da Semana Aberta); Sessões online de divulgação da Oferta Formativa das Instituições do Ensino Superior – UTAD / IPB / IPPortalegre / IPPorto) Histórico PAA 2019/2020: Encontro com Empresas/Entidades Parceiras, em outubro 2019 e S. Martinho. Periodicidade de monitorização: Anual no Relatório do PAA		
Atividade	Avaliação e Revisão	Evidências recolhidas	Calendarização	Executada
Criação de novos protocolos/parcerias	Implementação: Estabelecer novos protocolos e parcerias para todos os cursos Avaliação: Em execução Revisão – Proposta de Melhoria: Manter	- Novos protocolos estabelecidos - Contactos estabelecidos - Site da escola	Ao longo do ano	✓ 1º Período ✓ 2º Período ✓ 3º Período
Divulgação das atividades da escola junto dos parceiros empresariais	Implementação: Sempre que a escola organiza uma atividade os stakeholders externos são convidados a participar. Avaliação: Neste período os STK externos participaram na Feira de S. Martinho / na Silagem / Na apresentação do novo trato agrícola da EPAMAC Revisão – Proposta de Melhoria: Manter	- PAA - Site da escola - Grelha semanal de atividades	Ao longo do ano	✓ 1º Período ✓ 2º Período ✓ 3º Período

³⁷ Ação de Melhoria 2022/2023, proposta pelos parceiros, conforme evidencia o Relatório dos questionários de satisfação do ano letivo 2021/2022.

Reunião com instituições/empresas para aferir as suas necessidades	Implementação: Os Diretores de Curso vão reunindo com os empresários para aferir as suas necessidades Avaliação: Os cursos TV, TGE e TPA já realizaram reuniões no 1º período Revisão – Proposta de Melhoria: Manter	- Site da escola - Convites - Dossier EQAVET - PAA - Grelha semanal de atividades	Pelo menos 2x por ano (presencial ou online)	✓ 1º Período ✓ 2º Período ✓ 3º Período
Diversificar as ações de publicitação dos nossos cursos	Implementação: No 1º período foram estabelecidos contactos com as escolas do 3º ciclo dos arredores para nos receberem e para visitarem a escola, estando a ser agendadas visitas para os 2º e 3º períodos Avaliação: Em execução Revisão – Proposta de Melhoria: Manter	- Calendário das ações - Site da escola - Contactos com escolas - Grelhas de atividades semanais - Relatórios de atividades trimestrais do SPO	Ao longo do ano	✓ 1º Período ✓ 2º Período (SPO) ✓ 3º Período (I Mostra de formação EPAMAC)
Entrega de Prémios de Mérito a realizar por um Stakeholder Externo	Implementação: Foram entregues em Novembro os Prémios de Mérito do ano letivo 2021/2022 em parceria com a Câmara Municipal Avaliação: Executada Revisão – Proposta de Melhoria: Manter	- PAA - Site da escola - Convites	Final do ano	✓
Aplicação de Questionário de satisfação às Empresas/Entidades Parceiras	Implementação: A equipa pretende promover uma reunião com os Stakeholders Externos para divulgação e discussão EQAVET e no final aplicar o Questionário das Expectativas para que a escola possa agir e trabalhar em conjunto com os seus parceiros. Avaliação: A executar Revisão – Proposta de Melhoria: Manter	- Modelo de Questionário de Expectativas aos Stakeholders externos - Folha de registo de presenças - PAA - Grelha semanal de atividades	2º Período	✓
Produção e divulgação de Relatório com os Resultados dos Questionários das Empresas/Entidades Parceiras, com apresentação de ações de melhoria, decorrentes das sugestões apresentadas	Implementação: A equipa irá apresentar os resultados em reunião do CP, ao PD e PND, aquando das sessões de divulgação e aos alunos através dos POET's. Avaliação: A executar Revisão – Proposta de Melhoria: Manter	- Relatório com os resultados dos Questionários de Expectativas preenchidos pelos Stakeholders externos e propostas de ações de melhoria - Site da escola	3º Período	✓

		Convocatória das reuniões / Atas		
Sessões de discussão da oferta formativa da EPAMAC e de estratégias de promoção da empregabilidade com as Empresas/Entidades Parceiras	Implementação: A equipa pretende reunir com os vários parceiros com vista a averiguar a pertinência da nossa oferta formativa no seio empresarial Avaliação: Em execução Revisão – Proposta de Melhoria: Manter	- Convites/Emails - Site da escola - PAA - Apresentação PowerPoint - Registo de Presenças - Outros documentos a utilizar na sessão	2º Período	✓ Realizada no 2º período na reunião do Conselho geral e na Reunião da Equipa alargada EQAVET

Objetivo específico N.º9 – Manter/Aumentar a taxa de prosseguimento de estudos		Meta a atingir: Manter a taxa de prosseguimento de estudos acima de 20%.³⁸ Histórico 2017-2020: 44,74% prosseguimento de estudos Histórico 2016-2019: 20% prosseguimento de estudos Histórico 2015-2018: 28,99% prosseguimento de estudos Periodicidade de monitorização: Anual (a cada conclusão de ciclo formativo)		
Atividade	Avaliação e Revisão	Evidências recolhidas	Calendarização	Executada
Promover o contacto com instituições do Ensino Superior (ES) nacionais e internacionais	Implementação: Essas atividades estão a ser planeadas para o 2º e 3º períodos Avaliação: Em execução Revisão – Proposta de Melhoria: Manter	- PAA - Sumários - Grelhas de atividades semanais	Ao longo do ano	✓ 2º Período ✓ 3º Período
Promover contactos com ex-alunos a frequentar o ES		- PAA - Sumários - Grelhas de atividades semanais	“Semana Aberta” - A equipa considera mais proveitoso que todas estas atividades sejam realizadas na “Semana Aberta”	✓ 2º Período ✓ 3º Período
Participar em Mostras Educativas		- PAA - Sumários - Grelhas de atividades semanais		✓ 3º Período
Convidar Instituições do Ensino Superior a apresentar a sua oferta		- PAA - Sumários - Grelhas de atividades semanais		✓ 3º Período

³⁸ Em cada ciclo de formação analisado admite-se a possibilidade de esta taxa ser inferior a 20% quando se regista um aumento da taxa de diplomados empregados, uma vez que tal não compromete o sucesso do indicador 5a – Taxa de colocação dos diplomados no mercado de trabalho após conclusão dos cursos.

Proporcionar um dia a visita dos alunos a uma instituição ES		▪ PAA ▪ Sumários ▪ Grelhas de atividades semanais		X A Atividade não se realizou por falta de transporte.
Sessões semanais de apoio à preparação para os exames nacionais de Biologia e Matemática 2ª, 3ª e 5ªs feiras das 17h45 às 18h30 - Ação de Melhoria 2021/2022 ³⁹	Implementação: às 4ªfeiras ao último tempo da tarde os alunos que revelaram interesse poderão participar nas sessões de preparação para os exames nacionais de biologia Avaliação: Em execução Revisão – Proposta de Melhoria: Manter	▪ Grelhas de atividades semanais	▪ Ao longo do ano	✓ 1º Período ✓ 2º Período ✓ 3º Período
Manutenção do CTESP de Produção Animal e Atividades Equestres a funcionar na EPAMAC em parceria com o IPB - Ação de Melhoria 2021/2022 ⁴⁰	Implementação: Em parceria com o IPB a EPAMAC criou o curso de Produção Animal e Atividades Equestres, que se encontra neste momento a funcionar na EPAMAC Avaliação: Executada Revisão – Proposta de Melhoria: Manter	▪ PAA ▪ Horários CTESP ▪ Horários docentes	▪ Ao longo de 2 anos	✓ Relativamente ao 2º ano do curso

³⁹ Ação de Melhoria 2021/2022 – decorrente das sugestões de melhoria dos encarregados de educação e dos alunos, patentes nos Relatórios de Satisfação dos Encarregados de Educação e dos Alunos 2020/2021.

⁴⁰ Ação de Melhoria 2021/2022 - decorrente das sugestões de melhoria dos encarregados de educação, patentes nos Relatórios de Satisfação dos Encarregados de Educação 2020/2021.

2.3. Indicador 6a Taxa de Diplomados a Exercer Profissões Relacionadas com o Curso/Área de Ensino e Formação

Objetivo específico N.º10 – Aprimorar o currículo dos diplomados em função da área de formação		Meta a atingir 2022/2023: Garantir que pelo menos 90% dos alunos de cada curso tenham certificação da participação e envolvimento em atividades na sua área de formação Histórico 2021/2022: 90% dos alunos certificados pelo envolvimento e participação em atividades na sua área de formação Histórico 2020/2021: 90% dos alunos certificados pelo envolvimento e participação em atividades na sua área de formação Histórico 2019/2020: sem histórico Periodicidade de monitorização: Anual (a cada término de ciclo formativo)		
Atividade	Avaliação e Revisão	Evidências recolhidas	Calendarização	Executada
Completar o Certificado de Habilitações do aluno com os certificados da sua participação nas atividades em que este tenha sido responsável ou tenha representado a escola	Implementação: O certificado de habilitações só será completado no final do ano letivo relativamente aos alunos que concluírem com sucesso o curso. Avaliação: Em execução Revisão – Proposta de Melhoria: Manter	- Registo das atividades em que os alunos foram responsáveis ou que representaram a escola. - Registo Biográfico dos alunos	Final do Curso	✓

Objetivo específico N.º11 – Aumentar a empregabilidade dos alunos na entidade de FCT (Formação em Contexto de Trabalho)		Meta a atingir 2018-2021: Aumentar a percentagem de alunos/diplomados empregados pela entidade de FCT (Formação em Contexto de Trabalho) Histórico 2018-21: 5% de alunos/diplomados empregados pela entidade de FCT Histórico 2017-20: 5% de alunos/diplomados empregados pela entidade de FCT Histórico 2016-19: 20 % de alunos/diplomados empregados pela entidade de FCT Histórico 2015-18: sem histórico Periodicidade de monitorização: Final de cada ciclo formativo		
Atividade	Avaliação e Revisão	Evidências recolhidas	Calendarização	Executada
Informar as entidades de FCT que os alunos concluíram o curso e estão em condições de ingressar no mercado de trabalho	Implementação: Atividade a realizar no final do ano letivo. Avaliação: A executar Revisão – Proposta de Melhoria: Manter	- E-mails, - Cartas - Registo de contactos presenciais	Após conclusão do ciclo formativo	✓
Solicitar às entidades de FCT e parceiros, a divulgação de ofertas de emprego das suas empresas junto da EPAMAC para um endereço de e-mail específico	Implementação: Atividade em realização Avaliação: A executar Revisão – Proposta de Melhoria: Manter	- Site - Emails	Ao longo do ano	✓
Criação de um modelo de comunicação mais eficiente entre a escola e as empresas das áreas de formação, comunicando um mês antes dos alunos concluírem o curso as vagas que precisam e enviando para as mesmas o perfil dos alunos que se encontram a concluir o curso. Estes contactos devem ser estabelecidos 1 vez por ano através dos Diretores de Curso – Ação de Melhoria 2022/2023. ⁴¹	Implementação: Atividade em execução Avaliação: A executar Revisão – Proposta de Melhoria: Manter	Emails	3º Período	✓ Contacto realizado através do Diretor de Curso

⁴¹ Ação de Melhoria 2022/2023, proposta pelos parceiros, conforme evidencia o Relatório dos questionários de satisfação do ano letivo 2021/2022.

Estabelecimento de uma parceria com a CAERUS – CLDS 4G Marco de Canaveses para formação/informação dos procedimentos de colocação no mercado de trabalho – Ação de Melhoria 2022/2023.⁴²	Implementação: Atividade em execução Avaliação: A executar Revisão – Proposta de Melhoria: Manter	▪ Grelha de atividades semanais ▪ Relatório de atividades trimestrais do SPO ▪ Relatório de atividades trimestrais do PAA	▪ Ao longo do ano	✓ 1º Período (Programa de SoftSkills) ✓ 2º Período (Programa de SoftSkills) ✓ 3º Período (Programa de Soft Skills e de orientação escolar e profissional)
--	---	---	---	---

⁴² Ação de Melhoria 2022/2023, proposta pelo Equipa EQAVET, em função da baixa colocação de alunos no mercado de trabalho em empresas na área do curso no ciclo 2017-2020.

2.4. Indicador 6b3 Grau/Taxa de Satisfação dos Empregadores

Objetivo específico N.º12 – Aumentar a percentagem de inquéritos rececionados pelas entidades empregadoras do ciclo formativo em avaliação		Meta a atingir: Garantir que a taxa de diplomados avaliados pelos empregadores seja igual ou superior a 85% Histórico 2017-2020: 100% de diplomados avaliados pelos empregadores Histórico 2016-2019: 85,7% de diplomados avaliados pelos empregadores Histórico 2015-2018: 91,7% de diplomados avaliados pelos empregadores Periodicidade de monitorização: Anual (por cada ciclo formativo concluído)		
Atividade	Calendarização	Evidências recolhidas	Calendarização	Executada
Aumentar a divulgação no âmbito do EQAVET, com explicação da importância para a gestão e melhoria contínua da qualidade da escola.	Implementação: Atualização de informação no site e através dos contactos com as entidades empregadoras. Avaliação: Em execução Revisão – Proposta de Melhoria: Manter	- Publicações no site; - E-mails enviados; - Brochuras	Ao longo do ano	✓ 1º Período ✓ 2º Período ✓ 3º Período
Contactar os ex-alunos alvo de inquérito a solicitar o nome e contacto do supervisor ou pessoa responsável da entidade empregadora	Implementação: Os diplomados do ciclo de formação 2018-2021 estão a ser contactados para este efeito. Avaliação: Em execução Revisão – Proposta de Melhoria: Manter	- Registo do nome e contacto do supervisor ou pessoa responsável da entidade mencionado pelo ex-aluno - Registo dos indicadores EQAVET 2017-2020	Aquando da realização dos inquéritos	✓ 2º Período
Visitar in loco as entidades empregadoras (quando possível) para divulgação do EQAVET e solicitar resposta aos inquéritos.	Implementação: A implementar Avaliação: A executar Revisão – Proposta de Melhoria:	Inquéritos preenchidos com assinatura da empresa ou respondidos via e-mail	Aquando da realização dos inquéritos	✓ Relativamente ao curso TPA ✓ 2º período
Divulgar as entidades empregadoras na Revista da escola, através de imagens e	Implementação: A implementar Avaliação: Em execução Revisão – Proposta de Melhoria: Manter	Revista Folha Verde	Ao longo do ano letivo	✓

entrevista com o seu representante - Ação de Melhoria 2021/2022 ⁴³				
--	--	--	--	--

Objetivo específico N.º13 – Melhorar a qualidade do desempenho dos alunos nas áreas do saber		Meta a atingir: Garantir que a taxa de satisfação dos empregadores seja igual ou superior a 95%. Histórico 2017-2020: 100% de satisfação dos empregadores Histórico 2016-2019: 100% de satisfação dos empregadores Histórico 2015-2018: 99,1% de satisfação dos empregadores Periodicidade de monitorização: Anual (por cada ciclo formativo concluído)		
Atividade	Avaliação e Revisão	Evidências recolhidas	Calendarização	Executada
Recolha das avaliações da FCT oriundas das entidades de acolhimento	Implementação: As entidades de acolhimento dos estágios preenchem toda a documentação para que se possa recolher a avaliação do aluno em FCT e preenchem os Questionários de Satisfação para que a escola possa agir mais facilmente no que possa ter corrido menos bem Avaliação: Em execução Revisão – Proposta de Melhoria: Manter	Questionários de satisfação do orientador da entidade acolhedora de estágio para com o aluno e sugestões de melhoria preenchidos	Final de FCT	✓ 1º Período ✓ 2º Período ✓ 3º Período
Elaboração e Divulgação de Relatório com Resultados dos Questionários de Satisfação do orientador da entidade acolhedora de estágio para com o aluno e sugestões de melhoria	Implementação: Em implementação Avaliação: A executar Revisão – Proposta de Melhoria: Manter	Relatório com Resultados dos Questionários de satisfação do orientador da entidade acolhedora de estágio para com o aluno e sugestões de melhoria	Logo após a recolha dos questionários preenchidos	✓
Promoção da melhoria dos conhecimentos dos alunos na área da economia e gestão sobretudo no que a plataformas de gestão de empresas agrícolas respeita, através do contacto com essas plataformas nas aulas	Implementação: Em implementação Avaliação: A executar Revisão – Proposta de Melhoria: Manter	Planificações das aulas da componente técnica	Ao longo do ano letivo	✓ 2º Período ✓ 3º Período

⁴³ Ação de Melhoria 2021/2022, decorrente das sugestões de melhoria dos alunos e empresários, patentes nos Relatórios de Satisfação dos Alunos e dos Empresários/Parceiros 2020/2021.

de economia e gestão e realização de simulações de gestão de negócios agrícolas – Ação de Melhoria 2022/2023 ⁴⁴				
--	--	--	--	--

3. Monitorização do Plano de Ação

3.1. Monitorização dos Indicadores EQAVET e metas do Plano de Ação

I – CEF

INDICADOR 4a EQAVET - TAXA DE CONCLUSÃO DOS CURSOS			
OBJETIVO ESPECÍFICO	META A ATINGIR	HISTÓRICO	MONITORIZAÇÃO
1 - Reduzir a percentagem de alunos com atrasos modulares	No máximo 15% ⁴⁵ dos alunos com atrasos modulares	5% dos alunos apresentaram atrasos modulares	No final do 1º período do ano letivo 2022/2023 registam-se um total de 30 atrasos modulares no universo de 12 alunos, sendo que 9 alunos registaram pelo menos 1 atraso modular, o que perfaz uma percentagem de 75%. No final do 2º período do ano letivo 2022/2023 registam-se um total de 33 atrasos modulares no universo de 10 alunos, sendo que 9 alunos registaram pelo menos 1 atraso modular, o que perfaz uma percentagem de 90%. No final do 3º período do ano letivo 2022/2023 registam-se um total de 0 atrasos modulares no universo de 10 alunos, o que perfaz uma percentagem de 100%.
2 - Reduzir o abandono escolar	Garantir que a taxa de abandono escolar não ultrapasse os 15% (Desistências + Não Aprovação)	Histórico 2020-2022: 0% de abandono escolar (0% Taxa de desistência + 0% Taxa de não aprovação)	Atualmente para o ciclo 2021-2023 – 8% 1 aluno maior de idade abandonou o curso

⁴⁴ Ação de Melhoria 2022/2023, proposta pelos parceiros, conforme evidencia o Relatório dos questionários de satisfação do ano letivo 2021/2022.

⁴⁵ Este valor teve por base a média dos últimos anos letivos (2018/2019, 2019/2020, 2020/2021 e 2021/2022).

		Histórico 2019-2021: 13% de abandono escolar (7% Taxa de desistência + 6% Taxa de não aprovação)	
3 - Envolver os alunos (stakeholders internos) na melhoria da qualidade do Ensino e Formação Profissional da EPAMAC	Atuar, em tempo útil, pelo menos, sobre uma sugestão de melhoria representativamente mencionada pelos alunos, tendo em conta o relatório de satisfação do ano letivo anterior.	Histórico 2021/2022: 85% dos alunos estão Satisfeitos ou Muito Satisfeitos (valor conjunto alunos CEF e Cursos Profissionais) Nota: A partir do próximo ano estes resultados serão apurados em separado por tipologia do curso.	79,7 % dos alunos estão Satisfeitos ou Muito Satisfeitos (valor abaixo do histórico registado no ano letivo 2021/2022).
	Atuar, em tempo útil, pelo menos, sobre uma sugestão de melhoria representativamente mencionada pelos alunos, tendo em conta o relatório de satisfação do ano letivo anterior.	Histórico 2021/2022: Utilização de metodologias diversificadas e envolvimento dos alunos em projetos motivadores / Implementação do Programa “Eu Confiante”	1. Programa Explora em colaboração com a CAERUS. 2. Programa da JAP 3. Projeto Jovens Empreendedores relacionados com Empreendedorismo e Criação do próprio negócio. 4. Programa de Orientação Escolar e Profissional
4 - Envolver os encarregados de educação (Stakeholders Externos) no sistema de gestão e melhoria contínua da escola em prol do sucesso educativo	Garantir a presença mínima de 55% dos Encarregados de Educação nas reuniões de entrega das avaliações. ⁴⁶	Histórico 2021/2022: 51%	1º Período - 50% nas reuniões de entrega das avaliações 2º Período 49,3% nas reuniões de entrega das avaliações 3º Período - 50% nas reuniões de entrega das avaliações
	Criar uma atividade destinada à participação e envolvimento dos Encarregados de Educação	Histórico 2021/2022: 3 atividades	1. Feira de São Martinho. 2. Reuniões para preparação da FCT empresa. 3. Gincana de Tratores
	Aferir o grau de satisfação dos Encarregados de Educação esperando-se garantir no mínimo que 80% dos Encarregados de Educação esteja Satisfeito ou Muito Satisfeito	Histórico 2021/2022: 93% (valor conjunto dos encarregados de educação do CEF e dos cursos profissionais)	O questionário de satisfação foi aplicado no final do 2º período pelo que apenas no 3º Período serão conhecidos os resultados.

⁴⁶ Calculado pela média das presenças de encarregados de educação nas reuniões de entrega das avaliações dos três períodos letivos.

INDICADOR 5a EQAVET – TAXA DE COLOCAÇÃO DOS DIPLOMADOS (EMPREGABILIDADE)			
OBJETIVO ESPECÍFICO	META A ATINGIR	HISTÓRICO	MONITORIZAÇÃO
5 - Acompanhar o percurso dos alunos que concluíram o CEF na EPAMAC, por forma a garantir que os mesmos prossigam os estudos (quando na idade de escolaridade obrigatória)	Acompanhar o percurso escolar de 100% dos alunos que concluíram o CEF na EPAMAC	Histórico 2021/2022: sem histórico	Em realização

II – CURSOS PROFISSIONAIS

INDICADOR 4a EQAVET - TAXA DE CONCLUSÃO DOS CURSOS			
OBJETIVO ESPECÍFICO	META A ATINGIR	HISTÓRICO	MONITORIZAÇÃO
1 - Reduzir a percentagem de alunos com atrasos modulares	No máximo 15% ⁴⁷ dos alunos com atrasos modulares	Histórico 2021/2022: 5% dos alunos apresentaram atrasos modulares Histórico 2020/2021: 13% dos alunos apresentaram atrasos modulares Histórico 2019/2020: 59% dos alunos apresentaram atrasos modulares	No final do 1º período do ano letivo 2022/2023 – registam-se um total de 196 atrasos modulares no universo de 144 alunos, sendo que 48 alunos registaram pelo menos 1 atraso modular, o que perfaz uma percentagem de 35%. No final do 2º período do ano letivo 2022/2023 – registam-se um total de 223 atrasos modulares no universo de 125 alunos, sendo que 52 alunos registaram pelo menos 1 atraso modular, o que perfaz uma percentagem de 41,6%. No final do 3º período do ano letivo 2022/2023 – registam-se um total de 163 atrasos modulares no universo de 125 alunos, sendo que 20 alunos registaram pelo menos 1 atraso modular, o que perfaz uma percentagem de 32%.
2 - Reduzir o abandono escolar	Garantir que a taxa de abandono escolar não ultrapassa os 30% (Desistências + Não Aprovação)	Histórico ciclo 2017/20: 38.71% (37.1% T. de desistência + 1.61% T. não aprovação)	Último ciclo monitorizado, ciclo 2018-2021: 28,4%

⁴⁷ Este valor teve por base a média dos últimos três anos letivos (2019/2020, 2020/2021 e 2021/2022).

3 - Envolver os alunos (stakeholders internos) na melhoria da qualidade do ensino e formação profissional da EPAMAC	Aferir a satisfação dos alunos com o curso/escola esperando-se que 85% dos alunos esteja satisfeito ou muito satisfeito	Histórico 2021/2022: 85% dos alunos estão satisfeitos ou muito satisfeitos	79,7% dos alunos estão satisfeitos ou muito satisfeitos
	Atuar, em tempo útil, pelo menos sobre uma sugestão de melhoria representativamente mencionada pelos alunos, tendo em conta o relatório de satisfação do ano letivo anterior	Histórico 2021/2022: Utilização de metodologias diversificadas e envolvimento dos alunos em projetos motivadores / Implementação do Programa “Eu Confiante”	Foram implementadas 3 sugestões de melhoria 1. Contacto mensal da Direção com os delegados para discutirem assuntos relacionados com a escola e a residência escolar. 2. Atividades de Troca de Cursos 3. Implementação de Programas de Empreendedorismo
	Aferir o grau de satisfação do Pessoal Docente esperando-se que, no mínimo, 90% do Pessoal Docente esteja Satisfeito ou Muito Satisfeito	Histórico 2021/2022: 85% do Pessoal Docente estava satisfeito ou muito satisfeito	90,06% do Pessoal Docente estão satisfeitos ou muito satisfeitos
	Aferir o grau de satisfação do Pessoal Não Docente esperando-se que, no mínimo, 90% do Pessoal Não Docente esteja Satisfeito ou Muito Satisfeito	Histórico 2021/2022: 95% do Pessoal Não Docente estava satisfeito ou muito satisfeito	87,08% do Pessoal Não Docente estão satisfeitos ou muito satisfeitos
4 - Envolver o Pessoal Docente e Não Docente (Stakeholders Internos) no sistema de gestão e melhoria contínua da escola em prol do sucesso educativo	Atuar, pelo menos, sobre uma sugestão de melhoria representativamente mencionada pelo Pessoal Docente e Não Docente nos questionários de satisfação do ano transato.	Histórico 2021/2022: Aulas técnicas nas entidades de FCT; aulas de campo / Criação de E-mails institucionais para o Pessoal Não Docente com vista a facilitar a comunicação com os restantes stakeholders e com a Direção da EPAMAC	Foram implementadas 2 sugestões de melhoria, 1 para Pessoal Docente e 1 para Pessoal Não Docente. Pessoal Não Docente – Formação na área da comunicação e da Assertividade – SPO Pessoal Docente – Nos horários dos docentes foi colocado 1 tempo ao final do dia de 4ª feira para trabalho colaborativo
5 - Envolver os encarregados de educação (Stakeholders externos) no sistema de gestão e melhoria contínua da	Garantir a presença mínima de 60% dos Encarregados de Educação nas reuniões de entrega das avaliações	Histórico 2021/2022: 36% de presenças nas reuniões de entrega das avaliações do 2º período.	Natal de 2022/2023 – 44% Páscoa 2022 / 2023 – 49,3% Final de ano 2022 / 2023 – 65%

escola em prol do sucesso educativo	Criar uma atividade destinada à participação e envolvimento dos Encarregados de Educação	Histórico 2021/2022: Dia da Família / Academia de pais / Pensar a EPAMAC	Foram realizadas 5 atividades para participação dos Encarregados de Educação. - Os Encarregados de Educação foram todos recebidos pela Diretora da Escola na primeira semana de aulas. Além de explicadas as regras (sobretudo aos que estão na escola pela primeira vez), foram todos ouvidos e puderam partilhar com a Diretora sugestões de melhoria - O SPO realizou sessões online do “Conversa puxa Conversa...” para falar com os encarregados de educação sobre “Programa DOVE: Eu Confiante”, “Programa Saúde Mental em Saúde Escolar” e “Semana UBUNTU” - Feira de São Martinho, com a participação dos Encarregados de Educação e sua colaboração na organização - Academia de Pais – Mais família Mais Jovem – SPO + CAERUS - Reuniões para preparação da FCT Empresa - Gincana de Tratores
	Aferir o grau de satisfação dos Encarregados de Educação esperando-se que 90% do Encarregados de Educação esteja Satisfeito ou Muito Satisfeito	Histórico 2021/2022: 93% dos Encarregados de Educação estão satisfeitos ou muito satisfeitos	91% dos Encarregados de Educação estão satisfeitos ou muito satisfeitos
6 - Envolver as empresas / entidades parceiras (Stakeholders Externos) no sistema de gestão e melhoria contínua da escola em prol do sucesso educativo	Aferir o grau de satisfação das empresas / entidades parceiras esperando-se que, no mínimo, 85% destes esteja Satisfeito ou Muito Satisfeito	Histórico 2021/2022: 100% das empresas / entidades parceiras estão satisfeitos ou muito satisfeitos	100% das empresas / entidades parceiras estão satisfeitas ou muito satisfeitas
	Dar resposta a pelo menos uma sugestão de melhoria representativa das empresas / entidades parceiras aquando dos diversos questionários de satisfação do ano transato.	Histórico 2021/2022: Criação do Clube de Inglês a decorrer 2 vezes por semana na EPAMAC entre as 17h45 e as 18h30 – Ação de Melhoria 2021/2022 / Realização de ações de formação sobre a temática “Primeiros Socorros Básicos” / Realização de ações formação para stakeholders externos na	Foram implementadas 2 sugestões de melhoria das empresas / entidades parceiras - Aulas de Campo em Empresas / Entidades Parceiras (Nomeadamente PROSA) - Realização de ações de formação para stakeholders externos no âmbito do COTS – Conduzir e Operar o Trator em Segurança; Aplicação em segurança de produtos fitofarmacêuticos; Operar Motosserras e Roçadoras em Segurança.

		área da aplicação de fitofármacos”	
--	--	---------------------------------------	--

INDICADOR 5a EQAVET – TAXA DE COLOCAÇÃO DOS DIPLOMADOS (EMPREGABILIDADE)			
OBJETIVO ESPECÍFICO	META A ATINGIR	HISTÓRICO	MONITORIZAÇÃO
7 - Aumentar a percentagem de diplomados empregados	Garantir a percentagem mínima de 50% de diplomados empregados	Ciclo 2017-2020: 39,47% total de empregados (por conta de outrem e por conta própria)	Último ciclo monitorizado, ciclo 2018-2021: 43,1% que indica o total de empregados (por conta de outrem ou por conta própria)
8 - Aumentar/ diversificar as relações entre a escola e as instituições/empresas	Garantir a realização de pelo menos 2 atividades anuais direcionadas ao aumento e diversidade das empresas / entidades parceiras	Histórico 2021/2022: Encontro com empresas / entidades parceiras, em maio de 2021 / Encerramento da Semana aberta); Visita de estudo à UTAD com os alunos da EPAMAC; Aulas de campo nas áreas técnicas dos cursos de TPA e TV; ERASMUS DIGIVET; Participação pela 1ª vez no concurso “24h de agricultura SYNGENTA”; Organização das I Jornadas Técnicas Vitivinícola	Foram realizadas 11 atividades que envolveram novos parceiros. 1. Sessões de divulgação da oferta formativa da EPAMAC nos agrupamentos de escolas do Concelho de Penafiel com a colaboração do SPO 2. Sessão de uso de máquinas agrícolas pré-podadoras nas vinhas da EPAMAC 3. ERASMUS DIGIVET 4. ERASMUS Young Business (5 alunos 2ºTGE + 5 alunos 2ºTTAR) – Empreendedorismo 5. Aulas de Campo TV 6. Sessões com os Jovens Empreendedores de Amarante 7. Sessões com as técnicas da UMAR no âmbito do Programa ART'THÉMIS+ 8. Sessões com os Técnicos da JAP no âmbito do Projeto “A Empresa” 9. Sessões sobre o risco com a Proteção Civil da Câmara Municipal de Marco de Canaveses 10. Sessão sobre segurança no uso da Internet com um inspetor da Polícia Judiciária do Porto 11. Sessões sobre o consumo de drogas com o Cabo da GNR
9 - Manter/Aumentar a taxa de prosseguimento de estudos	Manter a taxa de prosseguimento de estudos acima de 20%	Ciclo 2017-2020: 44,74% prosseguimento de estudos	Último ciclo monitorizado, ciclo 2018-2021: 34,5% taxa de prosseguimento de estudos

INDICADOR 6a EQAVET – TAXA DE DIPLOMADOS A EXERCER PROFISSÕES RELACIONADOS COM O CURSO/AEF			
OBJETIVO ESPECÍFICO	META A ATINGIR	HISTÓRICO	MONITORIZAÇÃO
10 - Aprimorar o currículo dos diplomados em função da área de formação	Garantir que pelo menos 90% dos alunos de cada curso tenham certificação da participação e envolvimento em atividades na sua área de formação.	Histórico 2021/2022: 90% dos alunos certificados pelo envolvimento e participação em atividades na sua área de formação	Final do ciclo – A apurar no final do ano letivo com os alunos que concluírem o curso neste mesmo ano letivo. (Neste momento cerca de 85% dos alunos já participaram em atividades certificadas na área do empreendedorismo e da academia UBUNTU)
11 - Aumentar a empregabilidade dos alunos na entidade de FCT (Formação em Contexto de Trabalho)	Aumentar a percentagem / diplomados de alunos empregados pela entidade de FCT (Formação em Contexto de Trabalho)	Ciclo 2017-2020: 5% de alunos / diplomados empregados pela entidade de FCT	Último ciclo monitorizado, ciclo 2018-2021: 3% de alunos / diplomados empregados pela entidade de FCT

INDICADOR 6b3 EQAVET – GRAU DE SATISFAÇÃO DOS EMPREGADORES			
OBJETIVO ESPECÍFICO	META A ATINGIR	HISTÓRICO	MONITORIZAÇÃO
12 - Aumentar o número de inquéritos rececionados pelas entidades empregadoras do ciclo formativo em avaliação	Garantir que a taxa de diplomados avaliados pelos empregadores seja igual ou superior a 95%	Ciclo 2017-2020: 100% de diplomados avaliados pelos empregadores	Último ciclo monitorizado, ciclo 2018-2021: 91,7% de diplomados avaliados pelos empregadores.
13 - Melhorar a qualidade do desempenho dos alunos nas áreas do saber	Garantir que a taxa de satisfação dos empregadores seja igual ou superior a 95%.	Ciclo 2017-2020: 100% de satisfação dos empregadores	Último ciclo monitorizado, ciclo 2018-2021: 100% de satisfação dos empregadores

3.3. Monitorização dos Indicadores criados pela EPAMAC em complemento dos EQAVET

OUTROS INDICADORES CRIADOS PELA EPAMAC	CURSO TTAR	CURSO TPA	CURSO TGE
<i>Diversificação de instrumentos de avaliação</i>	As avaliações contêm pelo menos 2 instrumentos de avaliação (o mais comum	Todos os professores recorrem a 2 ou mais instrumentos de avaliação.	Nas avaliações os professores recorrem a 2 ou mais instrumentos de avaliação.

<i>utilizados pelos docentes (objetivo 1 atividade 6)</i>	passa por: testes, fichas de trabalho, trabalhos individuais ou em grupo e relatórios, bem como a avaliação de atitudes e valores)	Utilizam teste e/ou ficha de trabalho, trabalhos de grupo com apresentação, relatórios e grelha de avaliação de aula prática.	O mais comum são os teste e/ou ficha de trabalho, trabalhos de grupo com apresentação, relatórios e grelha de avaliação de aula prática
<i>FCT empresa e novos protocolos</i>	A recolher novos protocolos	A recolher novos protocolos	A recolher novos protocolos

ATIVIDADES POR CURSO			
CURSO	ATIVIDADE	DATA DA REALIZAÇÃO	TURMA
TÉCNICO DE TURISMO AMBIENTAL E RURAL (TTAR)	Receção de pais e alunos com visita guiada	21/09/2022	1ºTTAR
	Comemoração do Dia Mundial do Turismo	28/09/2022	1º, 2º e 3º Anos TTAR
	Reunião Diretora com Encarregados de Educação 2ºS e 3ºs	30/09/2022	2ºTTAR e 3ºTTAR
	Apresentação SPO às turmas de 1º ano	04/10/2022	1ºTTAR
	Conversa puxa conversa – projeto ART'THÉMIS+	10/10/2022	Encarregados de Educação 2ºTTAR
	Projeto ERASMUS+ - YOUNG BUSINESS	11 a 17 /10/2022	2ºTTAR
	Entrega do Galardão Eco-Escolas	12/10/2022	1ºTTAR
	1ªs Jornadas Municipais da Saúde	14/10/2022	3ºTTAR
	Encerramento do Projeto SMS+ Green care	19/10/2022	1º, 2º e 3º anos TTAR
	Projeto ART'THÉMIS+	20/10 até ao final do 2º período	2ºTTAR
	Sessão de sensibilização sobre o consumo de drogas	27/10/2022	2ºTTAR
	Semana da Formação Financeira – Dia Mundial da Poupança	31/10/2022	1ºTTAR
	Comemoração do Dia de Halloween	31/10/2022	1º, 2º e 3º Anos TTAR
	Sessão de Apresentação do Projeto Casa da Floresta	04/11/2022	1º, 2º e 3º Anos TTAR
	Conversa puxa Conversa – “Saúde Mental é Saúde Escolar”	07/11/2022	Encarregados de Educação 1ºTTAR e 2ºTTAR
	A Terra Treme	09/11/2022	1º, 2º e 3º Anos TTAR
	Demonstração Equestres – S. Martinho	11/11/2022	1º, 2º e 3º Anos TTAR
	Feira de São Martinho	11/11/2022	1º, 2º e 3º Anos TTAR
	Projeto Saúde Mental é Saúde Escolar	14/11/2022 até ao 2º período	1º e 2º anos TTAR

Orientação Escolar e Profissional – O Futuro é Agora	21/11/2022	1ºTTAR
Dia da Floresta Autóctone	23/11/2022	1º, 2º e 3º Anos TTAR
Corta Mato	23/11/2022	1º, 2º e 3º Anos TTAR
Orientação Escolar e Profissional – Mostra CAERUS	24/11/2022	3º TTAR
Sessão relativa aos direitos e deveres no âmbito das relações laborais e de segurança e saúde no trabalho	28/11/2022	3ºTTAR
Programa A Empresa – JAP	29/11/2022	3ºTTAR
A maior lição do Mundo – Transformar a Educação	29/11/2022	2ºTTAR
Dia Mundial da Poupança	31/11/2022	1ºTTAR
Jovens Empreendedores – workshop autoconhecimento nível 1	05/12//2022	1ºTTAR
Jovens Empreendedores – workshop autoconhecimento nível 2	06/12/2022	2ºTTAR
Understanding Europe – crush course	07/12/2022	1ºTTAR
Comemoração do Dia Internacional dos Direitos Humanos	10/12/2022	1º, 2º e 3º Anos TTAR
Construção de sólidos geométricos para enfeitar uma árvore de natal – construção conjunta de todas as turmas	Ao longo do mês de dezembro	1º, 2º e 3º Anos TTAR
Reunião SPO com os alunos que vão frequentar a semana UBUNTU	12/12/2022	1º, 2º e 3º Anos TTAR
Inauguração das decorações de Natal	12/12/2022	1º, 2º e 3º Anos TTAR
Reunião da Diretora com Delegados e sub delegados	12/12/2022	1º, 2º e 3º Anos TTAR
Lanche natalício	14/12/2022	1º, 2º e 3º Anos TTAR
RED Escolar anticorrupção – missão d’olho na corrupção	16/12/2022	1ºTTAR
Vou levar-te comigo	16/12/2022	1ºTTAR
Acompanhamento e implementação de atividades relacionadas com o ECO-Escolas, Visitas Guiadas e coffee breaks a grupos externos.	Ao longo do ano	1º, 2º e 3º Anos TTAR
10 minutos a ler – Biblioteca Escolar	Ao longo do ano letivo	1º, 2º, 3º Anos TTAR
Tempo para ler e pensar – Biblioteca Escolar	09/01/2023	2ºTTAR
Visualização da Dramatização “Farsa de Inês Pereira”	10/01/2023	1ºTTAR
Atividade de troca de cursos – 2ºTTAR / 2ºTV	11/01/2023	2ºTTAR
Programa de Promoção de Soft Skills – SPO	2º e 3º períodos	3ºTTAR
Reuniões de Entrega dos Elementos de Avaliação referentes ao 1º período aos Encarregados de Educação	13/01/2023	1º, 2º, 3º Anos TTAR
Semana UBUNTU EPAMAC	23 a 27/01/2023	1º, 2º, 3º Anos TTAR
Ação de sensibilização sobre Violência no Namoro – realização de um vídeo (SPO)	31/01/2023	3ºTTAR
Programa A Empresa	31/01/2023	3ºTTAR
Bootcamp de Empreendedorismo – Jovens Empreendedores de Amarante	31/01/2023 01/02/2023	Alunos selecionados do 1º TTAR + e 2ºTTAR

Visita de Estudo à Escola de Hotelaria e Turismo do Porto	02/02/2023	1º, 2º, 3º Anos TTAR
Apresentação do Projeto Digilanguage	03/02/2023	1º, 2º, 3º Anos TTAR
Sessão sobre Internet Segura	07/02/2023	3ºTTAR
Riscos nas relações de Intimidade online e na Divulgação não Consensual de Imagens	08/02/2023	1º, 2º Anos TTAR
Cuida-te	09/02/2023	1ºTTAR
Cultura e Tradições de Cabo Verde – Vertente Prática PAP Olaniza 3ºTTAR	10/02/2023	1º, 2º Anos TTAR
EPAMAC entra em ação contra a Violência no Namoro – SPO	14/02/2023	1º, 2º Anos TTAR
Violência no Namoro – Palestra SPO	14/02/2023	1º, 2º Anos TTAR
Laço Humano Contra a Violência no Namoro	14/02/2023	1º, 2º Anos TTAR
A violência no Namoro é Crime – GNR	14/02/2023	1º, 2º Anos TTAR
I Torneio de Ténis de Mesa EPAMAC – Organizado pelos alunos da turma 2ºTV	15/02/2023	Alunos inscritos dos 1º, 2º, 3º Anos TTAR
Corta-Mato Regional	16/02/2023	1ºTTAR – Catarina Freitas
Vou levar-te comigo – Biblioteca Escolar	16/02/2023	2ºTTAR
Visita de Estudo ao Teatro “Os Maias” / Comissão de Viticultura do Porto	17/02/2023	2ºTTAR
Young TeachTours – Empreende 4.0 (SPO)	17/02/2023	3ºTTAR
Ação de Sensibilização sobre o Consumo de Drogas – GNR	23/02/2023	3ºTTAR
Tempo para ler e Pensar – Biblioteca Escolar	24/02/2023	2ºTTAR
Visita de Estudo ao Azurara Parque	27/02/2023	2º, 3º Anos TTAR
Orientação Vocacional	01/03/2023	3ºTTAR
Workshop de Comunicação Pitch (Jovens Empreendedores)	02/03/2023	2ºTTAR
Workshop sobre Internet Segura	03/03/2023	2ºTTAR
Comemoração do Dia da Mulher	08/03/2023	1º, 2º, 3º Anos TTAR
Programa A Empresa	08/03/2023	3ºTTAR
Programa Plano B de Prevenção de Bullying	08/03/2023	3ºTTAR
Comemoração do Dia Internacional do PI – Caça à Matemática na EPAMAC	14/03/2023	1º, 2º, 3º Anos TTAR
Comemoração do Dia Internacional da Poesia – Biblioteca Escolar	21/03/2023	1º, 2º, 3º Anos TTAR
Avaliação Inicial PREVINT – Aplicação dos Questionários	21/03/2023	1ºTTAR
Exposição “Direitos Humanos” – Projeto Cidadania e Desenvolvimento 3ºTTAR	21/03/2023	1º, 2º, 3º Anos TTAR
Artesanato de Marco de Canaveses – Vertente Prática da PAP da Aluna Ana Cláudia Ferreira da turma 3ºTTAR	21/03/2023	3ºTTAR
Orientação Vocacional – SPO	22/03/2023	2ºTTAR
À Conversa com o autor Sérgio Lizardo – Biblioteca Escolar	23/03/2023	2º, 3º Anos TTAR

	Roteiro de Viagem Guiné Bissau – Componente Prática da PAP do aluno Amadú Embaló	23/03/2023	1º, 2º, 3º Anos TTAR
	Visita ao Museu Casa do Vilar (Oficina de Cinema de Animação com Abi Feijó)	24/03/2023	2ºTTAR
	Monitorização da Ribeira no âmbito do Projeto Rios	24/03/2023	1º, 2º Anos TTAR
	Participação nas Atividades de Páscoa promovidas pela Câmara Municipal de Marco de Canaveses	27-28-29-30/03/2023	1º, 2º Anos TTAR
	Visita de Final de Curso – Madrid	28-29-30-31/03/2023	3ºTTAR
	Prova de Orientação	31/03/2023	2ºTTAR
	Comemoração da data da morte de Shakespeare	24/04/2023	1º, 2º Anos TTAR
	Sessão TRIAVE	26/04/2023	3ºTTAR
	Manutenção de ecossistemas com espécies florestais nativas (quercus / hp)	27/04/2023	1ºTTAR
	Programa Saúde Mental é Saúde Escolar	27/04/2023	3ºTTAR
	Projeto Green Life Plus	03/05/2023	1º, 2º Anos TTAR
	Programa de desenvolvimento de soft skills	04/05/2023	3ºTTAR
	Saída de campo - casa da floresta – dinamização de atividades de animação com crianças	19/04/2023	1ºTTAR
	Oficina de cinema de animação com Abi Feijó	30/05 a 02/06	2ºTTAR
	Gincana de Tratores	11/06/2023	1º, 2º Anos TTAR
	Divulgação do projeto de cidadania da turma 3ºtge	13/06/2023	2ºTTAR
	Ação de sensibilização sobre sexualidade (spo)	19/06/2023	2ºTTAR
	Atividade casa da floresta	21/06/2023	1º e 2º Anos TTAR
	Apresentação do projeto final realizado no âmbito da oficina de cinema de animação com Abi Feijó	30/06/2023	2ºTTAR
	Visita guiada colónia de férias de penhalonga e paços de gaiolo	05/07/2023	2ºTTAR
TÉCNICO DE PRODUÇÃO AGROPECUÁRIA (TPA)	Receção de pais e alunos com visita guiada	21/09/2022	1ºTPA
	Vindimas EPAMAC	26 a 28 /09/2022	1º, 2º e 3º Anos TPA
	Silagem	28/09/2022	1º, 2º e 3º Anos TPA
	Reunião Diretora com Encarregados de Educação 2ºS e 3ºs	30/09/2022	2ºTPA e 3ºTPA
	Apresentação SPO às turmas de 1º ano	04/10/2022	1ºTPA
	Conversa puxa conversa – projeto ART'THÉMIS+	10/10/2022	Encarregados de Educação 2ºTPA
	Projeto ART'THÉMIS+	20/10 até ao final do 2º período	2ºTPA

Projeto Todos Contam – Literacia Financeira (Banco de Portugal)	25/10/2022	3ºTPA
Sessão de sensibilização sobre o consumo de drogas	28/10/2022	2ºTPA
Semana da Formação Financeira – Dia Mundial da Poupança	31/10/2022	1ºTPA
Comemoração do Dia de Halloween	31/10/2022	1º, 2º e 3º Anos TPA
Conversa puxa Conversa – “Saúde Mental é Saúde Escolar”	07/11/2022	Encarregados de Educação 1ºTPA
A Terra Treme	09/11/2022	1º, 2º e 3º Anos TPA
Demonstração Equestres – S. Martinho	11/11/2022	1º, 2º e 3º Anos TPA
Feira de São Martinho	11/11/2022	1º, 2º e 3º Anos TPA
Projeto Saúde Mental é Saúde Escolar	14/11/2022 até ao 2º período	1ºTPA
Comemoração do Dia Mundial das Vítimas de Acidentes de trânsito	18/11/2022	1º, 2º e 3º Anos TPA
Orientação Escolar e Profissional – O Futuro é Agora	21/11/2022	1º e 2º Anos TPA
Corta Mato	23/11/2022	1º, 2º e 3º Anos TPA
Orientação Escolar e Profissional – Mostra CAERUS	23/11/2022	3º TPA
Sessão relativa aos direitos e deveres no âmbito das relações laborais e de segurança e saúde no trabalho	28/11/2022	3ºTPA
Dia Mundial da Poupança	31/11/2022	1ºTPA
Jovens Empreendedores – workshop autoconhecimento nível 1	05/12/2022	1ºTPA
Jovens Empreendedores – workshop autoconhecimento nível 2	05/12/2022	2ºTPA
Understanding Europe – crush course	07/12/2022	1ºTPA
Comemoração do Dia Internacional dos Direitos Humanos	10/12/2022	1º, 2º e 3º Anos TPA
Construção de sólidos geométricos para enfeitar uma árvore de natal – construção conjunta de todas as turmas	Ao longo do mês de dezembro	1º, 2º e 3º Anos TPA
Reunião SPO com os alunos que vão frequentar a semana UBUNTU	12/12/2022	1º, 2º e 3º Anos TPA
Inauguração das decorações de Natal	12/12/2022	1º, 2º e 3º Anos TPA
Reunião da Diretora com Delegados e sub delegados	12/12/2022	1º, 2º e 3º Anos TPA
Lanche natalício	14/12/2022	1º, 2º e 3º Anos TPA
REDEscolas anticorrupção	15/12/2022	2ºTPA
REDEscolas anticorrupção – missão d’olho na corrupção	16/12/2022	1º e 2º Anos de TPA

Vou levar-te comigo	16/12/2022	1ºTPA
10 minutos a ler – Biblioteca Escolar	Ao longo do ano letivo	1º, 2º, 3º Anos TPA
Visualização da Dramatização “Farsa de Inês Pereira”	10/01/2023	1ºTPA
Workshop no âmbito do Projeto Food Love (ASPEA)	10/01/2023	2ºTPA
Reuniões de Entrega dos Elementos de Avaliação referentes ao 1º período aos Encarregados de Educação	13/01/2023	1º, 2º, 3º Anos TPA
Semana UBUNTU EPAMAC	23 a 27/01/2023	1º, 2º, 3º Anos TPA
Tempo para ler e Pensar – Biblioteca Escolar	30/01/2023	2ºTPA
Ação de sensibilização sobre Violência no Namoro – realização de um vídeo (SPO)	31/01/2023	3ºTPA
Bootcamp de Empreendedorismo – Jovens Empreendedores de Amarante	31/01/2023 01/02/2023	Alunos selecionados dos 1º e 2º Anos TPA
Sessão Parlamento dos Jovens	02/02/2023	2ºTPA
Ação de sensibilização para os riscos de consumo de drogas – GNR	03/02/2023	3ºTPA
Sessão sobre Internet Segura	07/02/2023	2º, 3º Anos TPA
Riscos nas relações de Intimidade online e na Divulgação não Consensual de Imagens	08/02/2023	1ºTPA
Cuida-te	09/02/2023	1ºTPA
Cultura e Tradições de Cabo Verde – Vertente Prática PAP Olaniza 3ºTTAR	10/02/2023	1º, 2º Anos TPA
Curso de Preparadores e Manejadores	14-15-16/02/2023	1ºTPA
EPAMAC entra em ação contra a Violência no Namoro – SPO	14/02/2023	1º, 2º Anos TPA
Laço Humano Contra a Violência no Namoro	14/02/2023	1º, 2º Anos TPA
A violência no Namoro é Crime – GNR	14/02/2023	2ºTPA
I Torneio de Ténis de Mesa EPAMAC – Organizado pelos alunos da turma 2ºTV	15/02/2023	Alunos inscritos dos 1º, 2º, 3º Anos TPA
Corta-Mato Regional	16/02/2023	1ºTPA – Carolina Conceição; 2ºTPA – André Kole
Programa de Promoção de Soft Skills – SPO	2º e 3º períodos	3ºTPA
Vou levar-te comigo – Biblioteca Escolar	16/02/2023	2ºTPA
Visita de Estudo ao Teatro “Os Maias” / Comissão de Viticultura do Porto	17/02/2023	2ºTPA

	Young TeachTours – Empreende 4.0 (SPO)	17/02/2023	3ºTPA
	FCT Empresa	23/02/2023 a 28/04/2023	3ºTPA
	FARMALAP: Instalação da Cunicultura	27/02/2023	2ºTPA
	Concurso Nacional de Leitura	28/02/2023	1ºTPA – Carolina Conceição
	Workshop de Comunicação Pitch (Jovens Empreendedores)	02/03/2023	2ºTPA
	Workshop sobre Internet Segura	03/03/2023	2ºTPA
	Comemoração do Dia da Mulher	08/03/2023	1º, 2º, 3º Anos TPA
	Comemoração do Dia Internacional do PI – Caça à Matemática na EPAMAC	14/03/2023	1º, 2º, 3º Anos TPA
	Comemoração do Dia Internacional da Poesia – Biblioteca Escolar	21/03/2023	1º, 2º Anos TPA
	Avaliação Inicial PREVINT – Aplicação dos Questionários	21/03/2023	1ºTPA
	Exposição “Direitos Humanos” – Projeto Cidadania e Desenvolvimento 3ºTTAR	21/03/2023	1º, 2º, 3º Anos TPA
	À Conversa com o autor Sérgio Lizardo – Biblioteca Escolar	23/03/2023	2ºTPA
	Orientação Vocacional online – SPO	23/03/2023	3ºTPA
	Monitorização da Ribeira no âmbito do Projeto Rios	24/03/2023	2ºTPA
	Sessão Distrital do Parlamento dos Jovens	27-28/03/2023	2ºTPA – Mateus Rodrigues
	Semana da Leitura – Momento Musical (Biblioteca Escolar)	29/03/2023	1º, 2º Anos TPA
	Prova de Orientação	31/03/2023	2ºTPA
	Comemoração da data da morte de Shakespeare	24/04/2023	1º, 2º Anos TPA
	Sessão TRIAVE	26/04/2023	3ºTPA
	Manutenção de ecossistemas com espécies florestais nativas (quercus / hp)	27/04/2023	1ºTPA
	Projeto Green Life Plus	03/05/2023	1º, 2º Anos TPA
	Workshop sobre a política agrícola comum	04/05/2023	3ºTPA
	Programa de desenvolvimento de soft skills	12/05/2023	3ºTPA
	Mostra digital da oferta formativa caerus cds+ -orientação escolar e profissional	18/05/2023	2º e 3º Anos de TPA
	Empreende 4.0	30/05/2023	3ºTPA
	Canoagem / paddle	02/06/2023	2ºTPA

	PALESTRA SOBRE “SAÚDE MENTAL” – PROJETO DE CIDADANIA E DESENVOLVIMENTO 3ºtge	02/06/2023	3ºTPA
	Visita de Estudo a Santarém	05 e 06/06/2023	2ºTPA
	Dia de curso tpa / tv	07/06/2023	1º, 2º e 3º Anos TPA
	Visita final de curso	19 a 23/06/2023	3ºTPA
	Dia de curso ttar – sob duas rodas na epamac	21/06/2023	2ºTPA
	AGROCHALLENGES - RÉMY DAMA	28/06/2023	2ºTPA
	Defesa de PAPS	11 e 12/06/2023	3ºTPA
TÉCNICO DE GESTÃO EQUINA (TGE)	Receção de pais e alunos com visita guiada	17/09/2022	1ºTGE
	Reunião Diretora com Encarregados de Educação 2ºS e 3ºs	30/09/2022	2º e 3º Anos TGE
	Conversa puxa conversa – projeto ART'THÉMIS+	10/10/2022	Encarregados de Educação 2ºTGE
	Projeto ERASMUS+ - YOUNG BUSINESS	11 a 17/10/2022	2ºTGE
	Apresentação SPO às turmas de 1º ano	17/10/2022	1ºTGE
	Projeto ART'THÉMIS+	20/10 até ao final do 2º período	2ºTGE
	Conversa puxa conversa – Programa DOVE: Eu Confiante	24/10/2022	Encarregados de Educação 1ºTGE
	Seminário de abertura _ projeto Jovens Empreendedores de Amarante	25/10/2022	2ºTGE
	Projeto Todos Contam – Literacia Financeira (Banco de Portugal)	25/10/2022	2ºTGE
	Sessão de sensibilização sobre o consumo de drogas	28/10/2022	2ºTGE
	Semana da Formação Financeira – Dia Mundial da Poupança	31/10/2022	1ºTGE
	Comemoração do Dia de Halloween	31/10/2022	1º, 2º e 3º Anos TGE
	Programa DOVE: Eu Confiante	De 03/11 até ao final do 2º período	1ºTGE
	Conversa puxa Conversa – “Saúde Mental é Saúde Escolar”	07/11/2022	Encarregados de Educação 3ºTGE
	A Terra Treme	09/11/2022	1º, 2º e 3º Anos TGE
	Demonstração Equestres – S. Martinho	11/11/2022	1º, 2º e 3º Anos TGE
	Feira de São Martinho	11/11/2022	1º, 2º e 3º Anos TGE

Projeto Saúde Mental é Saúde Escolar	14/11/2022 até ao 2º período	3ºTGE
Orientação Escolar e Profissional – O Futuro é Agora	21/11/2022	1ºTGE
Corta Mato	23/11/2022	1º, 2º e 3º Anos TGE
Orientação Escolar e Profissional – Mostra CAERUS	24/11/2022	3º TGE
Exames de selas 4 e 7	25/11/2022	1º, 2º e 3º Anos TGE
Sessão relativa aos direitos e deveres no âmbito das relações laborais e de segurança e saúde no trabalho	28/11/2022	3ºTGE
A maior lição do mundo – transformar a educação	29/11/2022	1º e 2º Anos TGE
Dia Mundial da Poupança	31/11/2022	1ºTGE
Jovens Empreendedores – workshop autoconhecimento nível 1	07/12//2022	1ºTGE
Jovens Empreendedores – workshop autoconhecimento nível 2	06/12/2022	2ºTGE
Understanding Europe – crush course	07/12/2022	1ºTGE
Comemoração do Dia Internacional dos Direitos Humanos	10/12/2022	1º, 2º e 3º Anos TGE
Construção de sólidos geométricos para enfeitar uma árvore de natal – construção conjunta de todas as turmas	Ao longo do mês de dezembro	1º, 2º e 3º Anos TGE
Concurso Regional de Saltos de Obstáculos – CSR – Trote C. H.	11/12/2022	1º, 2º e 3º Anos TGE
Reunião SPO com os alunos que vão frequentar a semana UBUNTU	12/12/2022	1º, 2º e 3º Anos TGE
Tempo para LER E PENSAR	12/12/2012	1ºTGE
Inauguração das decorações de Natal	12/12/2022	1º, 2º e 3º Anos TGE
Reunião da Diretora com Delegados e sub delegados	12/12/2022	1º, 2º e 3º Anos TGE
Lanche natalício	14/12/2022	1º, 2º e 3º Anos TGE
REDEscolas anticorrupção – missão d’olho na corrupção	16/12/2022	1ºTGE
Vou levar-te comigo	16/12/2022	1ºTGE
10 minutos a ler – Biblioteca escolar	Ao longo do ano letivo	1º, 2º, 3º Anos TGE
Visualização da Dramatização “Farsa de Inês Pereira”	10/01/2023	1ºTGE
Reuniões de Entrega dos Elementos de Avaliação referentes ao 1º período aos Encarregados de Educação	13/01/2023	1º, 2º, 3º Anos TGE
Semana UBUNTU EPAMAC	23 a 27/01/2023	1º, 2º, 3º Anos TGE
Poule de Ensino	25/01/2023	1º, 2º, 3º Anos TGE

	Bootcamp de Empreendedorismo – Jovens Empreendedores de Amarante	31/01/2023 01/02/2023	Alunos selecionados dos 1º e 2º Anos TGE
	Sessão de sensibilização sobre o consumo de drogas	01/02/2023	2ºTGE
	Sessão Parlamento dos Jovens	02/02/2023	2ºTGE
	Sessão sobre Internet Segura	07/02/2023	2º, 3º Anos TGE
	Derby	08/02/2023	1º, 2º Anos TGE
	Programa de Promoção de Soft Skills – SPO	2º e 3º períodos	3ºTGE
	Cuida-te	09/02/2023	1ºTGE
	Tempo para ler e Pensar	09/02/2023	2ºTGE
	Cultura e Tradições de Cabo Verde – Vertente Prática PAP Olaniza 3ºTTAR	10/02/2023	1º, 2º Anos TGE
	Orientação Vocacional – SPO	13/02/2023	2ºTGE
	EPAMAC entra em ação contra a Violência no Namoro – SPO	14/02/2023	1º, 2º Anos TGE
	Violência no Namoro – Palestra SPO	14/02/2023	1ºTGE
	Laço Humano Contra a Violência no Namoro	14/02/2023	1º, 2º Anos TGE
	Oficina de Ferração – Ferrador Bruno	15/02/2023	1ºTGE
	I Torneio de Ténis de Mesa EPAMAC – Organizado pelos alunos da turma 2ºTV	15/02/2023	1ºTGE e Alunos inscritos dos 1º e 2º Anos TGE
	Corta-Mato Regional	16/02/2023	2ºTGE – Lara Jeremias / Frederico Mesquita / Rafael Moreira
	Visita de Estudo ao Teatro “Os Maias” / Póney Club do Porto	17/02/2023	2ºTGE
	Vou levar-te comigo – Biblioteca Escolar	16/02/2023	2ºTGE
	Young TeachTours – Empreende 4.0 (SPO)	17/02/2023	3ºTGE
	FCT Empresa	23/02/2023 a 31/03/2023	3ºTGE
	Concurso Nacional de Leitura	28/02/2023	1ºTGE – Mariana Laranjeira
	Orientação Vocacional	28/02/2023	2ºTGE
	Workshop de Comunicação Pitch (Jovens Empreendedores)	02/03/2023	2ºTGE

	BOOTCAMP de Empreendedorismo Municipal	06-07/03/2023	1ºTGE
	Comemoração do Dia da Mulher	08/03/2023	1º, 2º, 3º Anos TGE
	Comemoração do Dia Internacional do PI – Caça à Matemática na EPAMAC	14/03/2023	1º, 2º, Anos TGE
	Comemoração do Dia Internacional da Poesia – Biblioteca Escolar	21/03/2023	1, 2º Anos TGE
	Avaliação Inicial PREVINT – Aplicação dos Questionários	21/03/2023	1ºTGE
	Exposição “Direitos Humanos” – Projeto Cidadania e Desenvolvimento 3ºTTAR	21/03/2023	1º, 2º, 3º Anos TGE
	Orientação Vocacional Online – SPO	22/03/2023	3ºTGE
	À Conversa com o autor Sérgio Lizardo – Biblioteca Escolar	23/03/2023	2ºTGE
	Sessão Distrital do Parlamento dos Jovens	27-28/03/2023	2ºTGE – Carolina Silva
	Semana da Leitura – Momento Musical (Biblioteca Escolar)	29/03/2023	1º, 2º Anos TGE
	Visita de Estudo à Quinta da Agra e Centro Hípico Vila Nova	31/03/2023	1ºTGE
	Prova de Orientação	31/03/2023	2ºTGE
	Simulação de defesa de PAP	12/04/2023	3ºTGE
	Comemoração da data da morte de Shakespeare	24/04/2023	1, 2º Anos TGE
	Sessão TRIAVE	26/04/2023	3ºTGE
	Programa saúde mental é saúde escolar	27/04/2023	3ºTGE
	Programa dove: eu confiante – sessão final	27/04/2023	1ºTGE
	Projeto Green Life Plus	03/05/2023	1º, 2º Anos TGE
	Programa saúde mental é saúde escolar	04/05/2023	3ºTGE
	Envio das candidaturas para o concurso de bullying “muda esta história”	08 e 09/05/2023	1ºTGE
	Dia de Curso - TGE	11/05/2023	1, 2º Anos TGE
	Poule de Obstáculos	12/05/2023	1, 2º Anos TGE
	Mostra digital da oferta formativa caerus cds+ -orientação escolar e profissional	18/05/2023	2ºTGE
	Passeio a cavalo –componente prática da pap do aluno Sérgio Martins	22/05/2023	1, 2º Anos TGE
	Workshop biomecânica – Dr João Castro Lima	24/05/2023	1, 2º Anos TGE
	Workshop Biomecânica saltos obstáculos – Francisco Brandão	24/05/2023	1, 2º Anos TGE
	Palestra Parasitologia	25/05/2023	1, 2º Anos TGE
	Empreende 4.0	30/05/2023	3ºTGE
	Sessão de mentoria para o concurso de ideias dos jovens empreendedores	30/05/2023	2ºTGE
	“HISTÓRIA DA EQUITAÇÃO” – PAP ALUNO SÉRGIO COELHO 3ºtge	30/05/2023	1, 2º Anos TGE

	Programa saúde mental é saúde escolar	01/06/2023	3ºTGE
	Palestra sobre “saúde mental” – projeto de cidadania e desenvolvimento 3ºtge	02/06/2023	3ºTGE
	Concurso de aceleração de ideias – jovens EMPREENDEDORES	05/06/2023	2ºTGE
	Canoagem	06/06/2023	2ºTGE
	Programa saúde mental é saúde escolar (spo)	06/06/2023	3ºTGE
	Divulgação do projeto de cidadania da turma 3ºtge	13/06/2023	2ºTGE
	Visita de estudo a lisboa (escola portuguesa de arte equestre / museu dos coches / academia de dressage de portugal / mosteiro dos jerónimos / torre de belém / centro equestre da lezíria grande / budha eden	14 e 15/06/2023	2ºTGE
	Workshop barefoot	16/06/2023	1, 2º Anos TGE
	Visita final de curso	19 a 23/06/2023	3ºTGE
	Dia de curso ttar – sob duas rodas na epamac	21/06/2023	2ºTGE
	Defesa de PAPS	12 a 14/06/2023	3ºTGE
TÉCNICO VITIVINICULA (TV)	Vindimas	26-27-28/09/2022	2ºTV
	Reunião Diretora com Encarregados de Educação 2ºS e 3ºs	30/09/2022	2ºTV
	Conversa puxa conversa – projeto ART'THÉMIS+	10/10/2022	Encarregados de Educação 2ºTV
	Projeto ART'THÉMIS+	20/10 até ao final do 2º período	2ºTV
	Sessão de sensibilização sobre o consumo de drogas	27/10/2022	2ºTV
	Comemoração do Dia de Halloween	31/10/2022	2ºTV
	A Terra Treme	09/11/2022	2ºTV
	Feira de São Martinho	11/11/2022	2ºTV
	Comemoração do Dia Mundial das Vítimas de Acidentes de trânsito	18/11/2022	2ºTV
	Corta Mato	23/11/2022	2ºTV
	Orientação Escolar e Profissional – O Futuro é Agora	24/11/2022	2ºTV
	Jovens Empreendedores – workshop autoconhecimento nível 2	06/12/2022	2ºTV
	Comemoração do Dia Internacional dos Direitos Humanos	10/12/2022	2ºTV
	Construção de sólidos geométricos para enfeitar uma árvore de natal – construção conjunta de todas as turmas	Ao longo do mês de dezembro	2ºTV

Reunião SPO com os alunos que vão frequentar a semana UBUNTU	12/12/2022	2ºTV
Inauguração das decorações de Natal	12/12/2022	2ºTV
Reunião da Diretora com Delegados e sub delegados	12/12/2022	2ºTV
Lanche natalício	14/12/2022	2ºTV
10 minutos a ler	Ao longo do ano letivo	2ºTV
Atividade de troca de cursos – 2ºTTAR / 2ºTV	11/01/2023	2ºTV
Saída de campo para a realização de Poda de Inverno no Kiwi	13/01/2023	2ºTV
Reuniões de Entrega dos Elementos de Avaliação referentes ao 1º período aos Encarregados de Educação	13/01/2023	2ºTV
Semana UBUNTU EPAMAC	23 a 27/01/2023	2ºTV
Bootcamp de Empreendedorismo – Jovens Empreendedores de Amarante	31/01/2023 01/02/2023	2ºTV
Sessão Parlamento dos Jovens	02/02/2023	2ºTV
Sessão sobre Internet Segura	07/02/2023	2ºTV
Cultura e Tradições de Cabo Verde – Vertente Prática PAP Olaniza 3ºTTAR	10/02/2023	2ºTV
EPAMAC entra em ação contra a Violência no Namoro – SPO	14/02/2023	2ºTV
Laço Humano Contra a Violência no Namoro	14/02/2023	2ºTV
I Torneio de Ténis de Mesa EPAMAC – Organizado pelos alunos da turma 2ºTV	15/02/2023	2ºTV
Vou levar-te comigo – Biblioteca Escolar	16/02/2023	2ºTV
Visita de Estudo ao Teatro “Os Maias” / Comissão de Viticultura do Porto	17/02/2023	2ºTV
Tempo para ler e Pensar – Biblioteca Escolar	24/02/2023	2ºTV
Workshop de Comunicação Pitch (Jovens Empreendedores)	02/03/2023	2ºTV
Comemoração do Dia da Mulher	08/03/2023	2ºTV
Saída de Campo – Aula Prática na Douro Fruits	10/03/2023	2ºTV
Trabalhos na Vinha	13-14-15-16/03/2023	2ºTV
Comemoração do Dia Internacional do PI – Caça à Matemática na EPAMAC	14/03/2023	2ºTV
Comemoração do Dia Internacional da Poesia – Biblioteca Escolar	21/03/2023	2ºTV
Exposição “Direitos Humanos” – Projeto Cidadania e Desenvolvimento 3ºTTAR	21/03/2023	2ºTV
À Conversa com o autor Sérgio Lizardo – Biblioteca Escolar	23/03/2023	2ºTV
Monitorização da Ribeira no âmbito do Projeto Rios	24/03/2023	2ºTV

	Semana da Leitura – Momento Musical (Biblioteca Escolar)	29/03/2023	2ºTV
	Prova de Orientação	31/03/2023	2ºTV
	Comemoração da data da morte de Shakespeare	24/04/2023	2ºTV
	Sessão TRIAVE	26/04/2023	2ºTV
	Canoagem / paddle	02/06/2023	2ºTV
	Visita de Estudo a Santarém	05 e 06/06/2023	2ºTV
	Sexualidade e afetos (spo)	12/06/2023	2ºTV
	DIA DE CURSO 2ºcef	13/06/2023	2ºTV
	Ação de sensibilização sobre sexualidade (spo)	19/06/2023	2ºTV
	Dia de curso ttar – sob duas rodas na epamac	21/06/2023	2ºTV
CURSO DE JARDINAGEM E ESPAÇOS (CEF)	Reunião Diretora com Encarregados de Educação 2ºS e 3ºs	30/09/2022	2ºCEF
	Conversa puxa conversa – projeto ART'THÉMIS+	10/10/2022	Encarregados de Educação 2ºCEF
	Atividade EXPLORA	14/10/2022 até ao final do 1º período	2ºCEF
	Projeto ART'THÉMIS+	20/10/2022 até ao final do 2º período	2ºCEF
	Sessão de sensibilização sobre o consumo de drogas	24/10/2022	2ºCEF
	Comemoração do Dia de Halloween	31/10/2022	2ºCEF
	A Terra Treme	09/11/2022	2ºCEF
	Feira de São Martinho	11/11/2022	2ºCEF
	Corta Mato	23/11/2022	2ºCEF
	Dia da Floresta Autóctone	23/11/2022	2ºCEF
	Comemoração do Dia Internacional dos Direitos Humanos	10/12/2022	2ºCEF
	Construção de sólidos geométricos para enfeitar uma árvore de natal – construção conjunta de todas as turmas	Ao longo do mês de dezembro	2ºCEF
	Inauguração das decorações de Natal	12/12/2022	2ºCEF
	Reunião da Diretora com Delegados e sub delegados	12/12/2022	2ºCEF
	Lanche natalício	14/12/2022	2ºCEF
	10 minutos a ler – Biblioteca Escolar	Ao longo do ano letivo	2ºCEF

	Reuniões de Entrega dos Elementos de Avaliação referentes ao 1º período aos Encarregados de Educação	18/01/2023	2ºCEF
	Semana UBUNTU EPAMAC	23 a 27/01/2023	2ºCEF
	EPAMAC entra em ação contra a Violência no Namoro – SPO	14/02/2023	2ºCEF
	Laço Humano Contra a Violência no Namoro	14/02/2023	2ºCEF
	I Torneio de Ténis de Mesa EPAMAC – Organizado pelos alunos da turma 2ºTV	15/02/2023	Alunos inscritos do 2ºCEF
	Ação GNR - Delinquência e Comportamentos Desviantes (SPO)	17/02/2023	2ºCEF
	Comemoração do Dia da Mulher	08/03/2023	2ºCEF
	Educação Parental – Mais Família Mais Jovem	09/03/2023	Encarregados de Educação 2ºCEF
	Comemoração do Dia Internacional do PI – Caça à Matemática na EPAMAC	14/03/2023	2ºCEF
	Comemoração do Dia Internacional da Poesia – Biblioteca Escolar	21/03/2023	2ºCEF
	Exposição “Direitos Humanos” – Projeto Cidadania e Desenvolvimento 3ºTTAR	21/03/2023	2ºCEF
	Semana da Leitura – Momento Musical (Biblioteca Escolar)	29/03/2023	2ºCEF
	Comemoração da data da morte de Shakespeare	24/04/2023	2ºCEF
	Projeto Green Life Plus	03/05/2023	2ºCEF
	Campanha de recolha de sangue	10/05/2023	2ºCEF
	Acompanhamento dos trabalhos da turma 2ºcef por uma equipa de filmagens da sic	18/05/2023	2ºCEF
	Mostra digital da oferta formativa caerus cdl+ -orientação escolar e profissional	18/05/2023	2ºCEF
	Programa art'thémis+ (spo)	06/06/2023	2ºCEF
	Apresentação dos projetos art'thémis+	12/06/2023	2ºCEF
	Ação de sensibilização sobre sexualidade (spo)	19/06/2023	2ºCEF
	Dia de curso ttar – sob duas rodas na epamac	21/06/2023	2ºCEF

ATIVIDADES DE INTERCÂMBIO E ERASMUS+				
Atividade	Avaliação e Revisão	Evidências recolhidas	Calendarização	Executada
Promover o intercâmbio e a divulgação de experiências	Implementação: Estamos atualmente envolvidos num projeto que se encontra a decorrer (Digilanguagevet). Submetemos também	▪ Dossiers de candidatura	Ao longo do ano	✓ Relativamente ao 1º período

pedagógicas participando em projetos ERASMUS+	várias candidaturas, quer como parceiros, quer como coordenadores. Temos parcerias com 3 escolas de França de onde recebemos estagiários e para as quais também vamos enviar. Temos uma nova parceria com uma Escola da região de Barcelona, que ficou estagnada devido à pandemia Estamos envolvidos no projeto ERASMUS+ no âmbito do empreendedorismo “Young Business” Além disso a escola encontra-se a colaborar com o Projeto Food LAB Avaliação: 4 projetos; 1 não aprovado, 2 em desenvolvimento e 1 concluído.	▪ Relatórios intermédios e/ou finais		✓ Relativamente ao 2º período ✓ Relativamente ao 3º período
---	--	--------------------------------------	--	--

ATIVIDADES DA EQUIPA MULTIDISCIPLINAR DE APOIO À EDUCAÇÃO INCLUSIVA COM REFERÊNCIA AO EQAVET				
Objetivo: Sensibilizar a comunidade educativa para a educação inclusiva; Prestar aconselhamento aos docentes na implementação de práticas pedagógicas inclusivas;		Meta Promoção da equidade . Adaptar as oportunidades para Todos.		
Atividade	Implementação/Avaliação e Revisão	Evidências	Calendarização	Executada
<u>Reunião 1 EMAEI:</u> <u>Ordem de trabalhos:</u> Ponto 1 – Organização e funcionamento da EMAEI; Ponto 2 – Determinação das linhas de atuação – ponto de partida; Ponto 3 – Análise, reformulação e elaboração de documentos de Apoio à Educação Inclusiva; Ponto 4 – Outros assuntos.	Implementação: Foi realizada uma reunião da EMAEI com todos os elementos permanentes Avaliação: Esta reunião permitiu a: <u>Organização e funcionamento da EMAEI</u> Breve apresentação de todos os elementos permanentes pertencentes à Equipa Multidisciplinar de Apoio à Educação Inclusiva (EMAEI). Reflexão sobre a importância da constituição das Equipas Multidisciplinares como recursos organizacionais específicos de apoio à aprendizagem e à inclusão. Reflexão sobre o trabalho a desenvolver no âmbito das suas funções com base no Decreto-Lei nº54/2018 de 6 de julho, nomeadamente sobre a mobilização das medidas de suporte à aprendizagem, as práticas inclusivas a implementar na organização do apoio aos alunos, tendo em conta os normativos legais que se interligam. Elaboração e aprovação do regimento interno da EMAEI. Criação de um dossier da EMAEI. <u>Determinação das linhas de atuação – ponto de partida</u> Realização de reuniões regulares da EMAEI Início à atualização/revisão dos processos alunos: elaboração do Relatório Técnico-Pedagógico (RTP) e, nos casos em que se justifique, o Programa Educativo Individual (PEI), e o Plano Individual de Transição (PIT)	Mod. 071A 01 Mod. 071B 01 Mod. 104A 01 Mod. 102A 01 Mod. 072A 01 Mod. 072B 01 Mod. 104B 01 Mod. 102B 01 ATAS	Ao longo do ano	1.º Período 2º Período 3º Período

	Garantir a continuidade das respostas educativas e, como tal, evitar ruturas e descontinuidade que podem constituir barreiras ao sucesso dos alunos. <u>Análise, reformulação e elaboração de documentos de Apoio à Educação Inclusiva</u> Atualização e elaboração de instrumentos com base no “Manual de Apoio à Prática” (Decreto-Lei nº 54/2018, de 6 de julho), a saber: <u>Documento de Plano de Reforço das Medidas Universais</u>, Mod. 071A 01 <u>Guia prático de Operacionalização das Medidas Universais</u>, Mod. 071B 01 <u>Relatório Técnico Pedagógico</u> Mod. 104A 01 <u>Programa Educativo Individual</u> Mod. 102A 01 <u>Avaliação e Monitorização de Medidas com o respetivo anexo</u>, Mod. 072A 01 e Mod. 072B 01 <u>Adequações Curriculares Não Significativas</u> (anexo ao RTP) Mod. 104B 01 <u>Adequações Curriculares Significativas</u> (anexo ao PEI). Mod. 102B 01 <u>Outros assuntos</u> Agendamento da participação nas reuniões de Conselho de Turma: análise sobre a necessidade de mobilização de medidas de suporte à aprendizagem e inclusão para alguns alunos e esclarecida a documentação necessária para o efeito. Revisão: Esta atividade deve ser sempre realizada para um funcionamento eficaz da Educação Inclusiva.			
<u>Reunião POET's:</u>	Implementação: Foram realizadas três reuniões de POETS com o coordenador dos mesmos Avaliação: Estas reuniões permitiram: O esclarecimento aos docentes sobre a aplicação do regime jurídico sobre Educação Inclusiva e as linhas de atuação da EMAEI. A identificação das barreiras à aprendizagem apresentadas pelos alunos, sendo importante a reflexão sobre as medidas/estratégias a implementar, em sede de Conselho de Turma. A explicitação das funções da Equipa Multidisciplinar permanente e da Equipa variável, para que os docentes se consciencializassem da sua corresponsabilização em todo o processo de avaliação dos alunos e da importância do envolvimento dos encarregados de educação. Facultar aos presentes todas as referências aos normativos legais de suporte à Educação Inclusiva, chamando a especial atenção para a leitura atenta do “Manual de apoio à Prática” da DGE e os anexos que podem servir de apoio à implementação das medidas de suporte à aprendizagem. Revisão: É importante manter esta articulação com POET e EMAEI.	Atas	Ao longo do ano letivo	1.º Período 2º Período 3º Período

Objetivo: Acompanhar e monitorizar a aplicação de medidas de suporte à aprendizagem; Elaborar o relatório técnico-pedagógico previsto no artigo 21.º e, se aplicável, o programa educativo individual (PEI) e o plano individual de transição (PIT) previstos, respetivamente, nos artigos 24.º e 25.º;		Meta Promoção da equidade . Adaptar as oportunidades para Todos. Sucesso educativo dos alunos com medidas		
Atividade	Implementação/Avaliação e Revisão	Evidências	Calendarização	Executada
<u>Reunião 2:</u> <u>Ordem de trabalhos:</u> Ponto 1 – Informações; Ponto 2 – Atualização e verificação dos documentos dos alunos com Medidas Educativas Seletivas e/ou Adicionais; Ponto 3 – Outros assuntos.	Implementação: Foi realizada uma reunião da EMAEI com todos os elementos permanentes Avaliação: Esta reunião permitiu a: <u>Informar</u> das datas das reuniões com a professora de Educação Especial e/ou Psicóloga (elementos permanentes da EMAEI), os Encarregados de Educação e respetivos POET para apreciação e anuência dos documentos de cada educando. <u>A Atualização e verificação dos documentos dos alunos com Medidas Educativas Seletivas e/ou Adicionais</u> Análise de informações e atualização dos documentos respeitantes a cada aluno sobre a necessidade de mobilização de medidas de suporte à aprendizagem e inclusão. <u>Outros assuntos</u> A seleção de informações pertinentes para enviar aos POET de forma a articular, a organizar e elaborar os documentos necessários à implementação, avaliação e monitorização de medidas para os alunos com necessidades de apoio à inclusão. Revisão: O trabalho em equipa é indispensável à promoção do sucesso dos alunos.	Ata n.º2	Ao longo do período	1.º Período
Objetivo: Acompanhar e monitorizar a aplicação de medidas de suporte à aprendizagem; Propor as medidas de suporte à aprendizagem a mobilizar; Acompanhar o funcionamento do Centro de Apoio à Aprendizagem (CAA).		Meta Promoção da equidade . Adaptar as oportunidades para Todos. Sucesso educativo dos alunos com medidas		
Atividade	Implementação/Avaliação e Revisão	Evidências	Calendarização	Executada
<u>Reunião 3:</u> <u>Ordem de trabalhos:</u> Ponto 1 – Informações; Ponto 2 – Análise do processo de identificação da necessidade de medidas de suporte à aprendizagem e à inclusão de vários alunos Ponto 3 – Outros assuntos.	Implementação: Foi realizada uma reunião da EMAEI com todos os elementos permanentes Avaliação: Esta reunião permitiu a: <u>Informar</u> acerca da receção de Planos de reforço das Medidas Universais dos conselhos de turma. Articulação Equipa Multidisciplinar/POET/Encarregados de Educação - presença na entrega de avaliações aos Encarregados de Educação de forma a promover um contacto mais próximo para facilitar a intervenção direta dos alunos. <u>Análise do processo de identificação da necessidade de medidas de suporte à aprendizagem e à inclusão de dois alunos</u> de vários alunos sobretudo das turmas de 1º ano.	Ata n.º3	Ao longo do ano letivo	2.º Período

	Análise de Proposta de mobilização de medidas de suporte à aprendizagem e à inclusão, com os dados recolhidos em reunião com as POET, as Encarregadas de Educação e os Relatórios médicos e de avaliação psicológica dos alunos supracitados Elaboração de uma proposta de medidas e um plano de intervenção e acompanhamento de cada aluno. <u>Outros assuntos</u> Refletir sobre a importância do reforço junto dos POET o cumprimento criterioso de estratégias e adequações previstas nos RTP's dos alunos e PEI's (quando aplicáveis). Revisão: O trabalho em equipa é indispensável à promoção do sucesso dos alunos.			
Atividade	Implementação/Avaliação e Revisão	Evidências	Calendarização	Executada
"Feira de Natal"	Implementação: Esta atividade foi dinamizada pela docente de Educação Especial e pelos alunos com medidas adicionais. Avaliação: Nesta atividade os alunos construíram objetos decorativos de natal que foram posteriormente vendidos à comunidade educativa Revisão: Alguns alunos ficaram surpreendidos pois nunca se tinham apercebido que tinham jeito para os trabalhos manuais	Documentos da Sessão	Semana de 13 a 17 de dezembro	1.º Período
"Eu Confiante"	Implementação: Esta atividade foi dinamizada pelo SPO, com a colaboração de alguns docentes das turmas. Foi aplicada à turmas do 1ºTGE. A sua aplicação continuará no 2º período, com atividades de follow-up. Avaliação: Esta atividade permitiu potenciar Positivo e Autorreflexão do Self, permitiu aos alunos identificar as características de cada um para a concretização de objetivos (potenciar o positivo), aprofundar o conhecimento de si próprio para a realização das suas escolhas vocacionais, identificar características de si mesmos, assim como tomar consciência das suas próprias dificuldades e potencialidades, estimular o gosto por si próprio, a criação de uma autoimagem positiva e uma leitura atenta das mensagens que são transmitidas pelas redes sociais. Revisão: Verificou-se que existia bastante dificuldade em cumprir trabalhos de pesquisa mesmo com orientação temática, revelando alguma falta de autonomia e participação ativa na orientação dos seus percursos quer pessoal, quer profissional.	Documentos da Sessão	Ao longo do 1º, 2º e 2º períodos	1.º Período 2º Período 3º Período

ATIVIDADES DE CIDADANIA IMPORTANTES PARA OS INDICADORES EQAVET

Dinamizar atividades que promovam o exercício de uma cidadania ativa e consciente				Meta a atingir: 3 atividades por ano/por turma
Atividade	Avaliação e Revisão	Evidências recolhidas	Calendarização	Executadas
Terra Treme	Implementação: Através da parceria com a Câmara Municipal de Marco de Canaveses as turmas participaram ativamente na atividade nacional. Avaliação: O projeto foi muito interessante e foi muito bem recebido pela comunidade educativa. Ação de Melhoria: Manter a atividade, mas dirigi-la também aos encarregados de educação	Evidências que foram recolhidas na execução da atividade.	09/11/2022	1.º Período
WORKSHOPS de autoconhecimento no âmbito do projeto Jovens Empreendedores	Implementação: Através da parceria com Os Jovens Empreendedores de Amarante iniciou-se o projeto dos Jovens Empreendedores, que iniciou com workshops de autoconhecimento e culminará no 2º período num bootcamp de aceleração de ideias Avaliação: O projeto é muito interessante e foi muito bem recebido pela comunidade educativa. Ação de Melhoria: Manter a atividade	Evidências que foram recolhidas na execução da atividade.	05-06-07/12/2022	1.º Período
Bootcamp de empreendedorismo EPAMAC	Implementação: Através da parceria com Os Jovens Empreendedores de Amarante realizou-se o Bootcamp de empreendedorismo na EPAMAC Avaliação: O projeto é muito interessante e foi muito bem recebido pela comunidade educativa. Ação de Melhoria: Manter a atividade	Evidências que foram recolhidas na execução da atividade.	31/01/2023 01/02/2023	2º Período
Workshop Comunicação Pitch	Implementação: Através da parceria com Os Jovens Empreendedores de Amarante realizou-se com as turmas do 2º ano o workshop de comunicação pitch, no qual os alunos trabalharam estratégias de comunicação rápidas e objetivas. Avaliação: O projeto é muito interessante e foi muito bem recebido pela comunidade educativa. Ação de Melhoria: Manter a atividade	Evidências que foram recolhidas na execução da atividade.	02/03/2023	2º Período
Bootcamp Empreendedorismo Municipal	Implementação: Através da parceria com Os Jovens Empreendedores de Amarante realizou-se o Bootcamp de empreendedorismo no Município de Marco de Canaveses	Evidências que foram recolhidas na execução da atividade.	06-07/03/2023	2º Período

	Avaliação: O projeto é muito interessante e foi muito bem recebido pela comunidade educativa. Ação de Melhoria: Manter a atividade			
--	--	--	--	--

3. Monitorização dos Indicadores EQAVET selecionados pela ANQEP para o ciclo formativo 2018-2021

De seguida apresentamos a monitorização do Registo dos Indicadores EQAVET do ciclo de formação 2018-2021 por comparação ao histórico de 2017-2020, analisando o nível de execução das metas estabelecidas no Plano de Ação. Estes dados foram recolhidos entre Janeiro e Março de 2023.

CEF – Sem Dados, visto que estamos no primeiro ano de implementação

CURSOS PROFISSIONAIS

ESCOLA PROFISSIONAL DE AGRICULTURA E DESENVOLVIMENTO RURAL DO MARCO DE CANAVESES (EPAMAC)

REGISTO DOS INDICADORES EQAVET – INDICADORES DE QUALIDADE DOS CURSOS PROFISSIONAIS

CICLO DE FORMAÇÃO 2018-2021

Cursos em análise no ciclo 2018-2021:

Técnico de Produção Agropecuária

Técnico de Turismo Ambiental e Rural

Técnico de Gestão Equina

INDICADOR	Indicadores	CICLO 2014-2017	CICLO 2015-2018	CICLO 2016-2019	CICLO 2017-2020	MÉDIA	CICLO 2018-2021	METAS 2018-2021 (Plano de Ação)	MONITORIZAÇÃO EM 2023
Indicador 4a – Taxa de Conclusão dos Cursos	Taxa de Conclusão no Tempo Previsto:	63,22%	66,35%	69,74%	61,29%	65,15%	70,37%	Taxa de Conclusão dos Cursos ≥ 70 %	☒ Alcançada ☐ Não Alcançada Taxa de Conclusão dos Cursos 2018-2021: 71,6 %
	Taxa de Conclusão Após o Tempo Previsto:	1,15%	0%	2,63%	0%	0,95%	1,23%		
	Taxa de Conclusão Global dos Cursos:	64,37%	66,35%	72,37%	61,29%	66,10%	71,6%		
	Taxa de Desistências:	24,14%	25%	27,63%	37,1%	28,47%	25,93%		
	Taxa de Não Aprovação:	11,49%	8,65%	0%	1,61%	5,44%	2,47%		
Indicador 5a – Taxa de Colocação dos Diplomados	Taxa de diplomados empregados por conta de outrem: (*)	50%	34,78%	63,64%	39,47%	46,97%	41,38%	≥ 70 % <i>Nota: Consideramos para efeito deste indicador a taxa de empregabilidade, como sendo o somatório da percentagem total de empregados (por conta de</i>	☒ Alcançada ☐ Não Alcançada Taxa de Colocação dos Diplomados
	Taxa de diplomados à procura de emprego:	7,14%	21,74%	5,45%	7,89%	10,56%	8,62%		
	Taxa de diplomados empregados por conta própria: (*)	1,79%	0%	0%	0 %	0,45%	1,72%		
	Taxa de diplomados a frequentar estágios profissionais: (*)	0%	1,45%	0%	0 %	0,36%	1,72%		

	Taxa de diplomados no mercado de trabalho (incluindo os diplomados à procura de emprego):	58,9%	58%	69,1%	47,37%	58,34%	53,45%	outrem, conta própria e a frequentar estágios profissionais) com a percentagem do total de Prosseguimento de estudos	2018-2021: 79,3 %
	Taxa de diplomados a frequentar formação de nível Pós Secundário:	17,86%	28,99%	20,00%	42,11%	27,24%	18,97%		
	Taxa de diplomados a frequentar o ensino superior:	0%	0%	0%	2,63%	0,66%	15,52%		
	Taxa total de diplomados em prosseguimento de estudos: (*)	17,86%	28,99%	20,00%	44,74%	27,90%	34,48%		
	Taxa de diplomados em Outras Situações:	17,86%	11,59%	1,82%	0%	7,82%	0%		
	Taxa de diplomados em Situação Desconhecida:	5,36%	1,45%	9,09%	7,89%	5,95%	12,07%		
	Taxa de empregabilidade [somatório das situações assinaladas com *] :	69,65%	65,22%	83,64%	84,21%	75,68%	79,30%		
Indicador 6a – Taxa de Diplomados a exercer Profissões Relacionadas com o Curso	Taxa de diplomados a exercer profissões relacionadas com o curso/AEF:	27,59%	45,83%	45,71%	40%	39,78%	56%	Taxa de Diplomados a exercer Profissões Relacionadas com o Curso $\geq 50 \%$	☒ Alcançada ☐ Não Alcançada Taxa de Diplomados a exercer Profissões Relacionadas com o Curso 2018-2021: 56 %
	Taxa de diplomados a exercer profissões não relacionadas com o curso/AEF:	72,41%	54,17%	54,29%	60%	60,22%	44%		
Indicador 6b3 – Grau de Satisfação dos Empregadores	Taxa de diplomados empregados avaliados pelos empregadores:	71,4%	91,7%	85,7%	100%	87,20%	91,7%	Grau de Satisfação dos Empregadores <i>Média $\geq 3,7$ em 4 (Escala 1 a 4)</i>	☒ Alcançada ☐ Não Alcançada
	Taxa global de satisfação dos empregadores:	93%	99,1%	100%	100%	98,03%	100%		

	Média global de satisfação dos empregadores:	3,62 em 4	3,79 em 4	3,71 em 4	3,7 em 4	3,7 (Escala 1 a 4)	3,7 em 4		Grau de Satisfação dos Empregadores 2018-2021: Média 3,7 em 4
--	--	-----------	-----------	-----------	----------	-----------------------	----------	--	---

Posto isto, constatamos que, no ciclo 2018-2021, foram alcançadas todas as metas definidas em Plano de Ação e que todos os indicadores registam uma tendência crescente.

4. Conclusões

O presente documento, intitulado de Relatório de Avaliação e Revisão do Plano de Ação, dita a monitorização e revisão intermédia do Plano de Ação em vigor, ambicionando e fundamentando um Plano de Melhoria.

Desta feita, face aos indicadores, metas e atividades monitorizadas do Plano de Ação identificamos um conjunto de fraquezas que servirão de base à definição das ações de melhoria a tomar, a saber:

- Número de atrasos modulares por excesso de faltas (Apesar de terem diminuído significativamente)
- Anulação de matrícula de alunos maiores de idade
- Na monitorização do 2018-2021 foi rastreada se a inserção no mercado de trabalho foi numa entidade de FCT, tendo sido concluído que apenas 1 aluno ficou a trabalhar na sua entidade de FCT

O Plano de Melhoria agora pensado decorre do diagnóstico feito à escola e dos resultados da auscultação feita aos vários *stakeholders*. Desde expectativas, necessidades e grau de satisfação, tudo foi analisado para que a escola trace o melhor caminho a seguir para que se coloque sempre lado a lado com os seus parceiros na busca do sucesso e realização pessoal dos seus alunos.

Este Plano de Melhoria é um plano dinâmico: não é um produto acabado, mas um produto em processo. Por isso, as diversas atividades vão surgindo de forma faseada e vão sofrendo as alterações que se julguem necessárias ao longo da sua implementação. Será concebido e implementado conforme a calendarização prevista no mesmo.

Um Plano de Melhoria da Escola é um processo contínuo de: a) identificação das necessidades e dificuldades dos alunos, dos professores e da comunidade educativa; b) implementação de estratégias que visam aumentar a eficácia da escola; e c) avaliação das estratégias e dos sucessos alcançados.

Pretendemos que a EPAMAC seja uma escola eficaz; uma escola que, a partir dos recursos disponíveis e atendendo às características da comunidade educativa, consiga uma otimização do desempenho académico dos seus alunos de uma forma consistente e continuada.

A Equipa da Qualidade da EPAMAC sugere que ao iniciar este Plano de Melhoria da Escola, se comece por estratégias de melhoria a) que sejam conciliáveis com as rotinas diárias, de forma a não perturbar o funcionamento normal da instituição; b) para as quais existam instrumentos (manuais, livros, procedimentos) estruturados e simples; c) que provoquem pouca resistência nos vários agentes envolvidos (desejavelmente estratégias que sejam prazerosas ou que promovam o envolvimento dos envolvidos); e, d) tenham baixos custos, ou, a existirem, sejam suportados de uma forma equilibrada e sustentável.

6.1. Plano de Melhoria Nº1/EQAVET

A – Curso de Educação e Formação: No que respeita ao curso de educação e formação não será implementado nenhum plano de melhoria, uma vez que o Plano de Ação ainda está numa fase inicial de implementação e as medidas estão a surtir o efeito esperado.

B – Cursos Profissionais

Área de Melhoria	Descrição da Área de Melhoria	Objetivo específico	Descrição do objetivo e metas a alcançar	Nº de Ação	Descrição da Ação de Melhoria	Data de Início	Data de Conclusão
AM1	Indicador 4a – Taxa de Conclusão dos Cursos Relacionadas com o Curso	OE3	O3: Envolver os alunos (stakeholders internos) na melhoria da qualidade do Ensino e Formação Profissional da EPAMAC Meta a atingir 2023/2024: Aferir a satisfação dos alunos com o Curso/Escola esperando-se que no mínimo 85% dos alunos esteja Satisfeito ou Muito Satisfeito Histórico 2022/2023: 79,7% dos alunos estão Satisfeitos ou Muito Satisfeitos Histórico 2021/2022: 85% dos alunos estão Satisfeitos ou Muito Satisfeitos	A1 (OE3)	Criação de um espaço protegido no espaço exterior às salas de aula, onde os alunos possam permanecer quando está frio e a chover. - Ação de Melhoria 2023/2024, proposta por alunos, conforme evidencia o Relatório do questionário de satisfação dos alunos do ano letivo 2022/2023.	Setembro 2023	Julho 2024

			Histórico 2020/2021: 85% dos alunos estão Satisfeitos ou Muito Satisfeitos Periodicidade de monitorização: Fim do Ano Letivo Meta a atingir 2023/2024: Atuar, em tempo útil, pelo menos, sobre uma sugestão de melhoria representativamente mencionada pelos alunos, tendo em conta o relatório de satisfação do ano letivo anterior. Histórico 2022/2023: Criação de um espaço protegido no espaço exterior às salas de aula, onde os alunos possam permanecer quando está frio e a chover. Histórico 2021/2022: Utilização de metodologias diversificadas e envolvimento dos alunos em projetos motivadores / Implementação do Programa “Eu Confiante” Histórico 2020/2021: Ações de Divulgação on-line sobre as saídas profissionais pós 12º ano, para alunos e encarregados de educação			
--	--	--	---	--	--	--

			Periodicidade de monitorização: Por período/Anualmente				
		OE4	OE4: Envolver o Pessoal Docente e Não Docente (Stakeholders Internos) no sistema de gestão e melhoria contínua da escola em prol do sucesso educativo Meta a atingir: no mínimo, 90% do Pessoal Docente e do Pessoal Não Docente esteja Satisfeito ou Muito Satisfeito Histórico 2018/2021: 85% do Pessoal Docente estava satisfeito ou muito satisfeito e 95% do Pessoal Não Docente estava satisfeito ou muito satisfeito	A2 (OE4)	Reuniões periódicas informais de proximidade entre a Direção e os diferentes Grupos de Trabalho, onde se discutam as informações gerais da escola, seja passado o feedback sobre o trabalho desenvolvido até à data e esclarecidas as responsabilidades que os cargos de cada um acarretam - Ação de Melhoria 2023/2024, proposta por docentes, conforme evidencia o relatório do questionário de satisfação do pessoal docente do ano letivo 2022/2023.	Setembro 2023	Julho 2024
			Periodicidade de monitorização: Final de cada ciclo formativo.	A3(OE4)	Criação de um plano de comunicação interno - Ação de Melhoria 2023/2024, proposta pela equipa EQAVET, com base na análise dos questionários de satisfação 2022/2023.	Setembro 2023	Novembro 2023
		OE4	OE4: Envolver o Pessoal Docente e Não Docente (Stakeholders Internos) no sistema de gestão e melhoria contínua da escola em prol do sucesso educativo	A4 (OE4)	Formação em Primeiros Socorros para Pessoal Docente e Não Docente - Ação de Melhoria 2023/2024, proposta pelo Pessoal Não Docente, conforme evidencia o relatório do questionário de satisfação do	Setembro 2023	Julho 2024

			Meta a atingir: no mínimo, 90% do Pessoal Docente e do Pessoal Não Docente esteja Satisfeito ou Muito Satisfeito Histórico 2018/2021: 85% do Pessoal Docente estava satisfeito ou muito satisfeito e 95% do Pessoal Não Docente estava satisfeito ou muito satisfeito Periodicidade de monitorização: Final de cada ciclo formativo.		peçoal não docente do ano letivo 2022/2023.		
		OE6	OE6: Envolver as empresas/entidades parceiras (Stakeholders Externos) no sistema de gestão e melhoria contínua da escola em prol do sucesso educativo Meta a atingir: no mínimo, 85% destes esteja Satisfeito ou Muito Satisfeito Histórico 2018/2021: 100% das Empresas/Entidades Parceiras estão Satisfeitos ou Muito Satisfeitos	A5 (OE6)	Melhorar a formação dos formandos da EPAMAC na área da mecânica agrícola, introduzindo ações de formação ministradas com o apoio de parceiros externos - Ação de Melhoria 2023/2024, proposta pelos Parceiros externos, conforme evidencia o relatório do questionário de satisfação dos Stakeholders externos do ano letivo 2022/2023.	Setembro 2023	Julho 2024

			Periodicidade de monitorização: Final de cada ciclo formativo.				
AM2	INDICADOR 5a – TAXA DE COLOCAÇÃO DOS DIPLOMADOS NO MERCADO DE TRABALHO	OE7	OE7: Aumentar a percentagem de diplomados empregados Meta a atingir: Garantir a percentagem mínima de 50% de diplomados empregados.⁴⁸ Histórico 2018/2021: Periodicidade de monitorização: Final de cada ciclo formativo.	A6 (OE7)	Solicitar aos Diretores de Curso que partilhem via correio eletrónico, para a sua lista de contactos dos parceiros e empresas, a informar que os alunos concluíram o curso e estão disponíveis para contratação ou realização de estágio profissional. - Ação de Melhoria 2023/2024, proposta pela equipa EQAVET, com base na análise dos questionários de satisfação 2022/2023.	Setembro 2023	Julho 2024
AM3	INDICADOR 6a – TAXA DE DIPLOMADOS A EXERCER PROFISSÕES RELACIONADAS COM O CURSO/ÁREA DE ENSINO E FORMAÇÃO (AEF)	OE11	OE11: Aumentar a empregabilidade dos alunos na entidade de FCT (Formação em Contexto de Trabalho) Meta a atingir: Aumentar a percentagem de alunos/diplomados empregados pela entidade	A7 (OE11)	Reunião com as entidades de FCT para explicar o processo de candidatura aos estágios profissionais, com vista a aumentar o número de alunos a trabalhar numa entidade de FCT e aumentar o número de alunos a trabalhar na sua área de formação. - Ação de Melhoria 2023/2024, proposta pela equipa alargada EQAVET,	Setembro 2023	Julho 2024

⁴⁸ Em cada ciclo de formação analisado admite-se a possibilidade de esta taxa ser inferior a 50% quando se regista um aumento da taxa de diplomados em prosseguimento de estudos, uma vez que tal não compromete o sucesso do indicador 5a – Taxa de colocação dos diplomados no mercado de trabalho após conclusão dos cursos.

			de FCT (Formação em Contexto de Trabalho) Histórico 2018-21: 8,3% de alunos/diplomados empregados pela entidade de FCT Histórico 2017-20: 5% de alunos/diplomados empregados pela entidade de FCT Histórico 2016-19: 20 % de alunos/diplomados empregados pela entidade de FCT Periodicidade de monitorização: Final de cada ciclo formativo		conforme evidencia a ata da reunião número 1 referente ao ano letivo 2022/2023.		
AM4	INDICADOR 6b3 – GRAU DE SATISFAÇÃO DOS EMPREGADORES	OE13	O13: Melhorar a qualidade do desempenho dos alunos nas áreas do saber Meta a atingir: Garantir que a taxa de satisfação dos empregadores seja igual ou superior a 95%. Histórico 2018-2021: 100% de satisfação dos empregadores Histórico 2017-2020: 100% de satisfação dos empregadores	A8 (OE11)	Garantir o contacto dos alunos com programas de administração e gestão de empresas agrícolas e de entidades de turismo. - Ação de Melhoria 2023/2024, proposta por Empresas/Entidades Externas, conforme evidencia o Relatório de Satisfação das Empresas/Entidades Externas referente ao ano letivo 2022/2023.	Setembro 2023	Julho 2024

			Histórico 2016-2019: 100% de satisfação dos empregadores Periodicidade de monitorização: Anual (por cada ciclo formativo concluído)				
--	--	--	---	--	--	--	--

4.1.1. Mecanismos previstos para monitorização do Plano de Melhoria

AÇÃO DE MELHORIA	MECANISMOS DE MONITORIZAÇÃO
A1 (OE2 do Plano de Ação)	Relatório de expectativas; modelo criado para o registo do acompanhamento feito aos alunos em risco de abandono Registo dos indicadores do ciclo em análise Relatório Trimestral do PAA
A2 (OE11 do Plano de Ação)	Sumários Plano Anual de Atividades Relatório do PAA Registos de Contactos com Entidades de FCT
A2 (OE11 do Plano de Ação)	Modelo do Documento criado para o registo dos alunos que ficaram empregados em entidade de FCT – questionário realizado às entidades empregadoras Registo dos alunos que ficaram empregados em entidade de FCT
A3 (OE1 do Plano de Ação)	Dossiê do Apoio ao Aluno de cada turma Regimento de funcionamento do Apoio ao Aluno Relatórios Trimestrais do PAA

4.1.2. Formas previstas para divulgação do Plano de Melhoria

O Plano de Melhoria será apresentado, essencialmente, na rede interna e no site institucional da EPAMAC. Contudo, prevê-se de igual forma, a divulgação aos stakeholders internos em todas as sedes de reunião já existentes e, aos stakeholders externos, via correio eletrónico e nas sessões de divulgação e discussão dos resultados do processo de melhoria contínua do Ensino e Formação Profissional da EPAMAC criadas especificamente para esse efeito

Elaborado pela Equipa EQAVET a 04/10/2023

A Coordenadora da Equipa EQAVET,

Aprovado em Conselho Pedagógico a ____/____/____

O/A Presidente do Conselho Pedagógico,

Enviado para o Conselho Geral.

ANEXOS

Cofinanciado por:

