



## AVISO Nº 29

Procedimento concursal comum de recrutamento para o preenchimento de um posto de trabalho em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado para carreira e categoria de Assistente Técnico

### AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA -2ª Fase

#### ENTREVISTAS DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

Através do aviso nº 17801/2021 de 21 setembro, foi aberto procedimento concursal com vista ao preenchimento de um posto de trabalho na carreira e categoria de Assistente Técnico, conforme acima descrito.

A Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), visa obter através de uma relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função e incidirá sobre as listas de competências previstas na Portaria n.º 359/2013, de 31 de dezembro e respetivas carreiras. As competências a avaliar na EAC serão extraídas da correspondente lista, conforme descrito no parágrafo anterior, sendo dessas efetivamente avaliadas aquelas que constarem no perfil de competências aprovado para o posto de trabalho em concurso:

- i. Competência 1 (C1): Responsabilidade e compromisso com o serviço
- ii. Competência 2 (C1): Relacionamento interpessoal e comunicação
- iii. Competência 3 (C1): Tolerância à pressão e contrariedades
- iv. Competência 4 (C1): Trabalho em equipa e cooperação

O resultado final da AEC será obtido de acordo com os seguintes passos:

a) O resultado de cada competência é assinalado na respetiva grelha de avaliação, em função do seu nível de presença no candidato:

- Competência presente a nível elevado – 20 valores
- Competência presente a bom nível – 16 valores
- Competência presente a nível suficiente – 12 valores
- Competência presente a nível reduzido – 8 valores
- Competência ausente – 4 valores

Convocam-se os candidatos indicados na lista abaixo apresentada para a realização da segunda fase – Entrevista Psicológica, no dia **19 de maio de 2022**, que terá lugar na Escola Profissional de Agricultura e Desenvolvimento Rural de Marco de Canaveses (EPAMAC), conforme a hora a seguir apresentado:

<b>Nº SIGHRE</b>	<b>Local</b>	<b>Hora da entrevista</b>
7859873419	Polo 2- EPAMAC	09:00
2276956690	Polo 2- EPAMAC	09:45
7579135558	Polo 2- EPAMAC	10:30
9424636105	Polo 2- EPAMAC	11:15
4106923548	Polo 2- EPAMAC	12:00
5282466694	Polo 2- EPAMAC	12:45
9597786974	Polo 2- EPAMAC	14:30
2069486486	Polo 2- EPAMAC	15:15

Em Anexo, segue o documento "Perfil de Competências Geral".

Os candidatos deverão estar presentes no Polo 2 da EPAMAC, munidos do cartão de cidadão ou outro documento de identificação válido, com fotografia, com o mínimo de 15 minutos de antecedência a fim de serem encaminhados para a sala onde realizarão a entrevista. Não há lugar a tolerância, pelo que os candidatos não poderão aceder à sala depois do horário de início da entrevista. A falta de comparência equivale à exclusão do procedimento concursal.

Rosém, 11 de maio de 2022.

O Presidente do Júri



(António J. Correia)



Cofinanciado por:



UNÃO EUROPEIA  
Fundo Social Europeu